

מדינת ישראל
הנהלת בתי המשפט
יחידת הרכש המרכזית

מכרז פומבי 16/10

**לאספקת שרותי אבטחה צמודה לשופטים במערכת בתי
המשפט**

פרק 1 : כללי

1.1 הנהלת בתי המשפט (להלן: גם "המשרד", "עורך המשרד", "המדינה") פונה בזאת לקבלת הצעות לצורך רכישת שירותי אבטחה צמודים לשופטים (להלן - "השירותים") שיסופקו להנהלת בתי המשפט בהתאם לתנאי המכרז, תנאי הסכם ההתקשרות בין הצדדים (להלן – "הסכם ההתקשרות") ובהתאם למפרטים הטכניים ונספחים נוספים כמפורט להלן.

1.2 חוברת המכרז מורכבת מתנאי המכרז, הסכם ההתקשרות, המפרטים הטכניים ונספחים נוספים:

1.2.1 תנאי המכרז - בחלק זה מפורטים תנאי הסף להשתתפות במכרז, פרטים כלליים אודות שירותי האבטחה, אופן הגשת הצעות ואופן בחירת הזוכה במכרז.

1.2.2 הסכם ההתקשרות – נוסח ההסכם המצורף למכרז זה כנספח יא אשר ייחתם על ידי עורך המכרז והזוכה וישמש כהסכם התקשרות לצורך מתן השירותים.

1.2.3 הנספחים -

א. נוסח כתב ערבות בגין הגשת הצעה – נספח א;

ב. הצהרות / התחייבויות:

- הצהרת מציעה בגין הצעתה במכרז - נספח ו';
- התחייבות המציעה לשמירת סודיות - נספח ט';
- התחייבות לשמירת סודיות מטעם מאבטח - נספח ט';
- תצהיר על עמידה בדרישות תשלומים סוציאליים וקיום חוקי העבודה - נספח ג' ונספח יא'.
- תצהיר העדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום - נספח ב'.
- תצהיר העדר רישומים פליליים ומתן זכות עיון – נספח ד';

ג. אישור רואה חשבון או עורך דין בדבר פרטים אודות המציע – נספח ה';

ד. טופס הצעת המחיר – נספח ח'. יובהר, הצעות שלא תוגשנה על גבי טופס הצעת המחיר וכן כל שינוי שיתבצע על גבי טופס ההצעה עשוי להביא לפסילת ההצעה;

ה. הסכם התקשרות - נספח י';

2 ניתן לעיין בתנאי המכרז ונספחיו באתר מערכת בתי המשפט www.court.gov.il או באתר מינהל הרכש הממשלתי בכתובת <http://www.mr.gov.il/purchasing> תחת "מכרזים" וביחידת הרכש המרכזית בימים א'-ה' בין השעות 08:30 – 15:30 ברח' כנפי נשרים 22, קומה 1 בימים א'-ה' בין השעות 09:00-15:00.

2.1 מקבלי המכרז יידרשו לחתום על הסכם סודיות עם הנהלת בתי המשפט ויקפידו הקפדה יתרה על סודיות ודיסקרטיות כמו כן הזוכה במכרז זה לא יעביר מידע כלשהו, לידי צד שלישי כלשהו, למעט הנהלת בתי המשפט.

2.2 ההצעה תוגש בשני עותקים שיוכנסו למעטפה אחת בצירוף כל המסמכים הנדרשים. על גב המעטפה הפנימית יירשמו שם המציע, כתובתו ומס' הטלפון ועל המעטפה החיצונית מס' המכרז וכתובת מזמין ההצעות בלבד.

2.3 את ההצעות יש להגיש לא יאוחר מיום 27/05/10 בשעה 12:00 והן יוכנסו לתיבת המכרזים בהנהלת בתי המשפט ברח' כנפי נשרים 22, ירושלים, קומה ב'. ההצעה תישלח בדואר רשום או במסירה אישית ועליה להימצא בתיבת ההצעות במועד הנקוב בסעיף זה. על המציע האחריות לכך ולא תישמע ממנו כל טענה בעניין. לשימת לב, לפי תקנה 20 לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג, 1993 ועדת המכרזים לא תדון בהצעה שלא נמצאה בתיבת המכרזים במועד האחרון להגשת הצעות ולא תשמע כל טענה בעניין זה.

2.4 פרטים ושאלות ניתן להעביר בפקס מס' 02-6556754, ובטלפון 02-6556729 לידי הגב' זיוה מויאל או בדוא"ל zivam@court.gov.il ביחידת הרכש המרכזית עד ליום 23/05/10 בשעה 12:00, בציון איש קשר, טלפון, מס' הפקס וכתובת הדואר האלקטרוני אליו ניתן להעביר התשובות. תשובות יפורסמו באתר הנהלת בתי המשפט בתאריך 24/05/10 על ידי המורשים מטעם המשרד.

2.5 תקופת ההתקשרות עם המציע/ה (להלן גם "החברה", "הספק") שתזכה תהא בת שנה אחת שתחל עם סיום הליכי המכרז. להנהלת בתי המשפט (להלן "המשרד")

שמורה הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בכל פעם בשנה אחת ובסה"כ לא יותר מ- 4 שנים מתחילת ההתקשרות במכרז זה. במידה והנהלת בתי המשפט תחליט לבטל מכל סיבה שהיא את ההתקשרות תחויב להודיע על כך בכתב לצד השני חודש מראש. ההודעה על המשך התקשרות תינתן בכתב ע"י הנהלת בתי המשפט חודש מראש.

2.6 הצעתו של מציע תהיה בתוקף למשך 90 יום מהמועד האחרון למסירת ההצעות. אם הליכי אישור המכרז לא יסתיימו לאחר 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות, רשאי המציע לבטל את הצעתו ולקבל הערבות חזרה. בוטלה ההצעה לפני התקופה האמורה, רשאית הנהלת בתי המשפט לממש את הערבות שצירף המציע להצעתו לגביה. אם וככל שתהליכי המכרז יתארכו מעבר לתקופה הנ"ל, ידרשו המציעים המעוניינים כי הצעותיהם תילקחנה בחשבון להאריך את תוקף הערבות לתקופה שתידרש ע"י הנהלת בתי המשפט לתקופה מסוימת ובמידת הצורך לתקופות נוספות.

1.7.1 ההודעה על ביטול ההצעה תועבר בכתב, תוך ציון מועד תחולה, אל ועדת המכרזים של הנהלת בתי המשפט.

1.7.2 נקבע זוכה תוך התקופה האמורה, תהיה הצעתו בתוקף עד תום 90 יום מיום סיום תקופת ההתקשרות.

1.8 הנהלת בתי המשפט רשאית שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת המחיר לעומת מהות ההצעה, תנאיה, או חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז, שלדעת המשרד מונע הערכת ההצעה כדבעי.

1.9 להנהלת בתי המשפט נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל הגוף המציע, בכדי לקבל הבהרות ו/או השלמות להצעתו, או בכדי להסיר אי בהירויות שעלולות להתעורר בבדיקת ההצעות. הבהרות להצעה יינתנו בכתב בלבד. כל פניה תיעשה בכפוף לכללי חוק חובת המכרזים והתקנות על פיו והוראות התכ"ם.

1.10 הנהלת בתי המשפט רשאית לבטל את המכרז או לצאת למכרז חדש על פי שיקול דעתה הבלעדי. המשרד לא ישלם בשום מקרה פיצוי מכל סוג שהוא בעקבות ביטול המכרז כאמור.

1.11 כל התקשרות שתבוצע עם הספק שיזכה במכרז זה כפופה לקיומו של תקציב מתאים להיקף השירות הנדרש במכרז זה.

- 1.12 מגישי ההצעות מתבקשים לבחון היטב את תנאי המכרז ובכלל זה את מלוא ההתחייבויות שיוטלו עליהם במסגרת ההתקשרות עם הנהלת בתי המשפט במידה ויזכו במכרז.
- 1.13 כל שינוי שיעשה ע"י המציע במסמכי המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת לא יובא בחשבון בעת הדיון בהצעה והמשרד יראה אותו כאילו לא נכתב ואף עלול לגרום לפסילת ההצעה.
- 1.14 המשרד רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לדחות ו/או לשנות כל אחד מהמועדים אשר נקבעו בהליך המכרז.
- 1.15 הנהלת בתי המשפט מעריכה כי החברה שתזכה במכרז זה יכול ותידרש לאבטח חמישה שופטים בו זמנית. יש להדגיש כי ההערכה הנ"ל אינה מחייבת ומהווה צפי בלבד להיקף ההתקשרות ולמתן הצעות במכרז זה. נכון להיום מאובטחים, בו זמנית, שני שופטים. מספר השופטים משתנה ועל החברה להיות ערוכה לספק שירותי אבטחה צמודה לשופטים ככל שיידרש ממנה ובכמות המאובטחים שתידרש לצורך כך.

פרק 2: מסמך האפיון - תיאור הפרויקט והיקפו

מכרז זה הינו לצורך מתן שירותי אבטחה צמודה לשופטים במערכת בתי המשפט.

הגדרות:

"שירותי אבטחה" או "שירותים" – שירותי האבטחה כמפורט במפרטים הטכניים למכרז.
"גורם מקצועי מנחה" – משטרת ישראל
"גורם מקצועי מקומי" – אגף הביטחון בהנהלת בתי המשפט
"עובד" ו/או "מאבטח" – מי מטעם החברה אשר יעניק את שירותי האבטחה להנהלת בתי המשפט בהתאם למכרז זה.

להלן הדרישות הטכניות ואפיון השירות הנדרש:

א. הגדרת מאבטח "צמוד"

המאבטחים הצמודים יפעלו בהתאם לתורת האבטחה המקובלת בתחום אבטחת אישים ביחידה הממלכתית לאבטחת אישים ומשלחות ובהתאם להנחיות ודרישות של הגורם המקצועי המקומי, ויכללו בין היתר: פיקוד על המשימה, ביצוע פעולות ליווי אישיות, התראה לגורם המקצועי המקומי על תקלות ופערים ברמת האבטחה, הנחיית המקדימים לצורכי המשימה בפעולות ההקדמה, הנחיית הזקיפים במתקני הקבע, עבודה בהתאם לנהלים, פק"מים, הנחיות ועוד.

שעות פעילות המאבטחים הצמודים:

1. שיטת העבודה מתבססת על אבטחה צמודה לאישיות המאובטחת בכל תנועותיו במשך 24 ש"ע ביממה. כאשר שוהה המאובטח בביתו יהיה על המאבטח הצמוד להימצא בזמינות של חצי שעה לכל היותר ממקום הימצאו של המאובטח.
2. העבודה תהיה בכל ימי השבוע (7 ימים) בהתאם ללוח הזמנים של האישיות המאובטחת.
3. על המאבטח להיות בזמינות של חצי שעה ממקום מגוריו של המאובטח ע"פ החלטת הגורם המקצועי המקומי, לרבות בשבתות, חגים, ימי שבתון וחופשה.

4. ככלל, בעת שהיית המאובטח בביתו ישוחרר המאבטח הצמוד. יחד עם זאת יכול הגורם המקצועי המקומי להטיל על המאבטח הצמוד משימות אבטחה נוספות הקשורות לאישיות המאובטחת, בהתאם לשיקוליו המקצועיים, כפי שימצא לנכון, בעת שהות המאובטח בביתו.
 5. מאבטחים לא יועסקו יותר מ 48 שעות במשמרת עם הפסקה של 6 ש"ע לפחות, גם לא בחגים הנפרשים על יותר מיומיים.
 6. התייצבות ליום עבודה יהיה לפחות שעה לפני שעת היציאה המתוכננת של המאובטח אך לא יאוחר מהשעה 07:30 בימי חול ומשעה 08:00 בשבתות וחגים.
 7. סיום יום עבודה יהיה בתום פעילותו של המאובטח. עפ"י הניסיון הנצבר מאבטחת שופטים מאוימים כיום, שעות הפעילות של האישיות המאובטחת מסתיימת להערכתנו בין השעה 19:00 ל- 20:00. הגורם המקצועי המקומי רשאי להטיל משימות נוספות, כאמור בסעיף 4 לעיל ובכל מקרה חלה חובה לדווח על סיום הפעילות מוקדם מהשעות המצוינות לעיל.
 8. מאבטח במשימה ישן מינימום 6 שעות ערב כניסתו למשמרת וכן בלילה שבין שני ימי עבודה רצופים. חריגה ממינימום שעות השינה מחייבת אישור של הגורם המקצועי המקומי.
 9. העברת האחריות לביצוע המשימה ממאבטח למאבטח תבוצע בסוף יום עבודה או בתחילתו עפ"י קביעת הגורם המקצועי המקומי או עפ"י לו"ז הפעילות.
 10. הנהלת בתי המשפט שומרת לעצמה את הזכות לצמצם את מסגרת שעות פעילות המאבטחים ע"פ צרכי ואופי המשימה ובכל מקרה מסגרת שעות הפעילות לא תעלה על המוגדר לעיל.
 11. הספק מתחייב לספק את הציוד או הטובין בכל עת, לרבות בשעת חירום, בתנאי אספקה כפי שנקבעו בהסכם ההתקשרות. יש לציין כי הפרה של סעיף זה תהווה הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות המקנה זכות לעורך המכרז לנקוט בצעדים כמוגדר בהסכם.
- בנוסף למאבטחים ה"צמודים" תספק החברה הזוכה במכרז מנהל תפעול שיהווה איש קשר מטעם החברה עם הגורם המקצועי המקומי ותפקידו יכלול בין היתר עמידה בדרישות הבאות, כמפורט בנספחים הטכניים: גיוס והצבת מאבטחים לרבות תגבור במידת הצורך, תיאום הכשרות והדרכות, תקינות ושלמות הציוד, תיאום רכבים וכו'.

ציוד אישי למאבטח שיסופק ע"י החברה:

- א. אקדח גלוק 19C דגם משה"בט בקוטר 9 מ"מ ושלוש מחסניות מלאות (כל מחסנית בת 14 כדורים)
- ב. נרתיק ופנדה
- ג. כובע זיהוי
- ד. רשימת טלפונים לדיווח
- ה. פנס כיס (מסוג מאגלייט או שווה ערך)
- ו. תעודת מאבטח אישים שמונפק ע"י חטיבת האבטחה של משטרת ישראל.
- ז. ביפר כותב
- ח. ערכת ראש (אוזניה)
- ט. מכשיר מירס (פתוח לטלפון ולאשכולות, פתוח לקשר מכל מכשיר מירס שעומד ברשות הנהלת בתי המשפט).

ביגוד למאבטחים

המאבטח יופיע במדים שיסופקו ע"י החברה שתזכה במכרז זה ושיוצגו לאישור הנהלת בתי המשפט. על החברה הזוכה לקחת בחשבון כי מפעם לפעם תינתן הנחיה ע"י הגורם המקצועי המקומי כי המאבטחים יופיעו בבגדים אזרחיים או אחרים.

החברה תדאג לכך שכל מאבטח, המועסק על ידה בביצוע השירותים, ישא עליו, בזמן עבודתו, את האישורים והמסמכים הבאים:

- אישור "מורשה לעסוק באבטחה" מטעם משרד המשפטים. במקרים בודדים וחריגים עשוי הגורם המקצועי המקומי לאשר כאישור זמני את טופס הפניה לקבלת אישור "מורשה לעסוק באבטחה" מטעם משרד המשפטים, בו יופיע תאריך הגשת הבקשה;
- רישיון לנשיאת נשק של החברה. הרישיון יוחזק ע"י המאבטח, בכל עת, בסמוך לכלי הנשק, לשם הצגתו בפני משטרת ישראל, הגורם המקצועי המקומי, או מי מטעמו;
- פנקס כיס "הוראות הקבע למאבטח במשימת האבטחה – שיוגדרו ע"י הגורם המקצועי המקומי.
- תעודת מאבטח בעל סמכויות. באחריות הגורם המקצועי המקומי להנפיק התעודה

הנ"ל לאחר שהחברה הזוכה תמלא טפסים כנדרש.

- כל תעודה אחרת המונפקת למאבטח באמצעות הגורם המקצועי המקומי עפ"י הנחיות הגורם המקצועי המנחה (כולל אישורי כניסה למתקנים וכו').

אפיון והכשרת המאבטחים הצמודים

הכשרה למאבטח אישי ציבור מאוימים: (א)

הכשרה בסיסית: (1)

- (א) מאבטח בוגר קורס "אחיד" שב"כ/רש"ת המאבטח יעבור הכשרה ייעודית באבטחת אישיים מאוימים עפ"י מתכונת מדור אישים מאוימים.
- (ב) מועמד שאינו בוגר קורס "אחיד" שב"כ / רש"ת על מועמד לעבור שתי הכשרות:
1. קורס לוחם ריכוזי קהל עפ"י מתכונת מחלקת אבטחת מ"י.
 2. הכשרה ייעודית באבטחת אישים מאוימים, עפ"י מתכונת מדור אישים מאוימים.
- (ג) מאבטח אישי ציבור מאוימים מחויב לבצע חפיפה וחניכה לתפקיד, בהתאם לתוכנית שתוכנן ע"י מנהל בטחון הג"מ, עפ"י "נוהל מבצעי למאבטח אישים מאוימים", פרק 4 סעיף קטן 2. א פעולות נדרשות להכרת המשימה בטרם ביצועה, ולאחר אישור התוכנית ע"י מדור אישים מאוימים.

שמירה על כשירות מבצעית: (2)

- א. אימון חד יומי יבוצע אחת לחודשיים, עפ"י המתכונת בנוהל הכשרה ייעודית באבטחת אישים של מדור אישים מאוימים.
- ב. אימון תלת יומי אחת לחצי שנה, עפ"י המתכונת בנוהל הכשרה ייעודית באבטחת אישים של מדור אישים מאוימים.
- ג. אחת לרבעון תעביר החברה דו"ח על כשירות המאבטחים במשימה עם פרוט האימונים וההכשרות.

ד. אחת לשלושה חודשים יבוצע לכל מאבטח תרגילי ערנות (לדוגמא: חפץ חשוד, מכונית חשודה אוסף מ"מ). תוצאות התרגילים יועברו לידיעת מדור אישים מאוימים.

(ב) אפיון למאבטח

(1) השכלה:

בוגר 12 שנות לימוד (תעודת גמר תיכון).

(2) רקע צבאי:

א. כללי

המועמדים לתפקיד יהיו בוגרי יחידות קרביות בצה"ל שהוסמכו לרמת רובאי 07 לפחות בצה"ל / מג"ב ומחזיקים ב"תעודות לוחם" של צה"ל.

ב. בוגרי קורס קצינים:

קצינים שסיימו קורס קצינים בבה"ד 1 ושרתו בתפקידי פיקוד שטח 12 חודשים לפחות.

ג. פירוט מסלול צבאי נדרש:

- ככלל יגויסו לוחמים מיח' שדה קרביות של מערך היבשה (חי"ר, שריון, תותחנים, הנדסה קרבית, מג"ב) ומיח' קרביות במערכי האוויר והים ובתנאי שסיימו מסלול מלא כולל קורס פיקודי זוטרי, לפחות, (מ"כים, מט"קים או מקביל לו) ברמה המקבילה לרובאי 07 לפחות.
- ניתן לגייס לוחמים מיח' קרביות כאמור, שלא עברו קורס פיקודי זוטרי, בתנאי שמשך שרותם הקרבי, כולל טירונות, לא יפחת מ- 20 חודשים בכפוף לבחינת מסלול שרותם בוועדת קבלה שתעשה על ידי החברה.

• **נשים:**

תתקבלנה אם שירתו כמדריכות מקצועיות במערך הקרבי של צה"ל (חי"ר, שריון תותחנים, הנדסה קרבית, מכ"יות, מד"סיות) או לוחמות מג"ב/יס"מ של מ"י ולאחר שירות מלא בציון התנהגות "טובה מאוד" שלא הודחו מתפקידן/שירותן.

הערה: לרמ"ד מאוימים / מח' אבטחה מ"י, הסמכות לאשר חריגים ששיירתו ביחידות כנ"ל ובתנאי שמשך שרותם הקרבי לא יפחת מ – 12 חודשים.

(3) **משקל וגובה:**

משקל מינימום: 65 ק"ג (גברים) נשים 60 ק"ג
גובה מינימום 170 ס"מ (גברים) נשים 165 ס"מ
(חריגה מהמדדים הנ"ל - באישור רמ"ד מאוימים)

(4) **מגבלות ראייה:**

לא יתקבלו מועמדים שאינם יכולים או אינם רוצים להשתמש בעדשות מגע. יתקבלו מועמדים שהליקוי בעין אחת אינו עולה על -3.

(5) **מבחן התאמה פסיכוכני**

א. יבוצע לכל מועמד, שעבר את שלב המיון הראשוני כנ"ל וטרם הגיע לוועדות הקבלה, מבחן התאמה פסיכוכני מותאם לתפקיד מאבטח אישי ציבור, ע"י מכון מורשה.
ב. סיכום המבחן ישמש חלק מנתוני המועמד בוועדות הקבלה ויופיע במדדים הבאים:

- ניתן לקבלו לתפקיד המוצע.
- ניתן לקבלו לתפקיד המוצע בעדיפות משנית.
- לא מומלץ לקבלו לתפקיד המוצע.

ג. מטה הג"מ יחליט על המשך תהליך הגיוס באופן הבא:

- מועמדים שניתן לקבלם בעדיפות ראשונה ומשנית – יזומנו לוועדת קבלה.
- מועמדים שלא מומלץ לקבלם – תוסר מועמדותם.

הערה: מועמדים שלא הומלץ לקבלם, תיבחן הצגת מועמדותם למבחן התאמה נוסף בחלוף שנה, ע"פ שיקול המנב"ט.
אם גם בפעם זו תתקבל תוצאת "לא מומלץ" תוסר מועמדותם סופית.

וועדת הקבלה שתעשה על ידי החברה תתקיים בתאום עם קב"ט המחוז של בתי המשפט, על פי שיקול דעתו יהיה הקב"ט נוכח בוועדת הקבלה או מי מטעמו ויאשר ל"חברה" להעסיק את המועמד.

הכשר ביטחוני: (6)

לכל מועמד יבוצע הכשר ביטחוני עפ"י הגדרות מנב"ט והגוף המנחה.

בדיקות רפואיות: (7)

כל מועמד יעבור בדיקות רפואיות כדלהלן:

- לקיחת היסטוריה רפואית
- גובה
- משקל
- דופק במנוחה
- לחץ דם
- בדיקת דם להמטולוגיה וכימיה
- בדיקת דם לגילוי נוגדני איידס
- א.ק.ג במנוחה
- מדד השמנה (BMI)
- בדיקת % שומן
- בדיקת נתוני ראייה
- בדיקת מאמץ (ארגומטריה)
- בדיקת שמיעה (אודיומטריה)
- צילום חזה
- בדיקת תפקוד ריאה
- בדיקת שתן כללית
- בדיקה גופנית יסודית ע"י רופא

בסיום הבדיקה תיכתב חו"ד מסכמת ע"י הרופא הבודק, בדבר כשירותו של הנבדק לתפקיד ויכולת עבודה במאמץ.

8) בוחן כ"ג בכניסה לקורס:

א. כל מועמד יחויב בעמידה בבוחן כ"ג ביום הכניסה לקורס במרכיבים
ובתוצאות הבאות:

עד גיל 29:

תוצאות מינימום		המרכיב
נשים	גברים	
15:30 דקות	14:30 דקות	ריצת 3,000 מ'
76 שניות (לפני 3,000) 78 שניות (אחרי 3,000)	72 שניות (לפני 3,000) 74 שניות (אחרי 3,000)	ריצת 400 מ'
40 שניות "תליית און"	8	עליות מתח
10 כפיפות מרפקים	12	מקבילים
50 רצופות	60 רצופות	כפיפות בטן

מעל גיל 29

תוצאות מינימום		המרכיב
נשים	גברים	
16 דקות	15 דקות	ריצת 3,000 מ'
76 שניות (לפני 3,000) 78 שניות (אחרי 3,000)	74 שניות (לפני 3,000) 76 שניות (אחרי 3,000)	ריצת 400 מ'
40 שניות "תליית און"	8	עליות מתח
10 כפיפות מרפקים	12	מקבילים
50 רצופות	60 רצופות	כפיפות בטן

2) מאבטח שלא יעמוד בבוחן הכניסה לא יורשה להתחיל את הקורס,
אלא, בהמלצת נמהל המוסד להכשרה.

9) קריטריונים לגיוס מועמד בוגר קורס אבטחה קודם:

א. הקריטריונים שלהלן מתייחסים למועמדים שהנם מאבטחים בוגרי קורס
"אחיד" שב"כ/רש"ת או קורס "ריכוזי קהל" עפ"י הגדרות מ"י שסיימו את
עבודתם בגופים השונים לא מעבר לשנת עבודה אחת.

ב. איתור וסינון ראשוני

יבוצע באחריות הג"מ על בסיס הקריטריונים הבסיסיים המפורטים לעיל כולל
מילוי שאלון אישי ע"י המועמד.

ג.

חוו"ד

קבלת חוו"ד מסכמת מהגוף בו הועסק המאבטח במערך האבטחה הממלכתי (כגון: ביטחון אל על, בטחון משרד החוץ, בטחון נתב"ג, בטחון רש"ת וכו') מתקופת שירותו ע"פ הנקודות שלהלן:

- 1) תכונות אופי: אמינות, אחריות, משמעת עצמית, מוטיבציה, השתלבות חברתית.
- 2) אופן ביצוע עבודתו
- 3) תקלות בעבודה
- 4) סטטוס ביצוע והישגים באימונים, תרגילים ומבחנים בשנה האחרונה.
- 5) סיבת סיום עבודתו.

ד.

בדיקה רפואית

- 1) חלפו עד שנתיים מיום סיום העסקתו, יחויב להמציא אישור רפואי מרופא מוסמך המעיד על היעדר מגבלה רפואית ויכולת עבודה במאמץ.
- 2) חלפו מעל לשנתיים יחויב בבדיקה מלאה במוסד רפואי מורשה כמפורט בסעיף 7 לעיל.
- 3) בסיום הבדיקה תינתן חוו"ד רפואית ויקבע אם המועמד כשיר לפעילות גופנית מאומצת ללא הגבלה.

ה.

הכשר ביטחוני:

לכל מועמד יבוצע הכשר ביטחוני עפ"י הגדרת ממונה הביטחון הארצי.

ו.

מאבטח בוגר הכשרה של שמר על כשירות מבצעית – תנאים להעסקה:

- 1) עד 1/2 שנה ממועד סיום העסקתו – יחויב באימון חד יומי + בוחן כ"ג.
- 2) מ 1/2 שנה ועד שנה – יחויב במעבר אימון "תלת" יומי + בוחן כ"ג.
- 3) מעל שנה – יחויב בקורס ריכוז קהל של מ"י (החל מהשבוע הרביעי) + שרוול אבטחת מאוימים ע"פ הגדרות מ"י.

טופס סיכום ועדת קבלה לתפקיד מאבטח אישים מאוימים

תאריך: _____

שם המועמד: _____

נמוך			בינוני			גבוה			המאפיין ותיאורו	מס"ד
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
									<u>רמה אישית:</u> העניין בסביבה, הבנת הנשאל כושר ביטוי בע"פ	.1
									<u>יושר ומהימנות:</u> יושר אישי ומהימנות בדיווח	.2
									<u>בגרות ושליטה עצמית:</u> באיזו מידה המועמד שוקל ובוחר דברים ברצינות ובגרות, עד כמה מסוגל להפגין איפוק ולשלוט על רגשותיו.	.3
									<u>אחריות ועצמאות:</u> יכולת לקחת אחריות על ביצוע משימות, מידת המשמעת העצמית שמגלה המועמד, יכולתו לפעול גם ללא פיקוח צמוד.	.4
									<u>עבודה בצוות:</u> יכולת לשתף פעולה עם אחרים בצוות, יכולת להירתם למאמץ קבוצתי כולל, יכולת לגלות גמישות בין אישית בעבודת צוות	.5
									<u>משמעת וקבלת מרות:</u> הכרה בסמכות ומילוי הנחיות	.6

									בקפידה.	
									<u>התמודדות עם מצבים:</u> יכולת להגיב ביעילות ותוך שמירה על קור רוח במצבי לחץ, יכולת לשמור על תפקיד אחיד ועל ערנות גם במצבים בלתי צפויים.	7.
									<u>נחישות</u> יכולת להתמיד בביצוע ולחתור להשגת יעדים גם נוכח קשיים ומכשולים.	8.
									<u>בטחון עצמי:</u> אמונה ביכולת להתמודד בהצלחה עם מטלות ובעיות	9.
									<u>יציבות תעסוקתית:</u> התמדה במקום עבודה לאורך זמן	10.

סיכום מילולי:

התאמה כללית לתפקיד:

חברי הועדה:

שם: _____ שם: _____ שם: _____

חתימה: _____ חתימה: _____ חתימה: _____

נושאים למבחן התאמה פסיכוכני

1. המבחן יבוצע ע"י גורם מקצועי מוסמך בנושא אבחון והשמה מקצועיים.

2. להלן נושאי וממדי המבדק (איש אבטחה לוחם):

א. מאפייני אישיות:

רמה ממוצעת	בגרות אישית	(1)
רמה גבוהה	אמינות	(2)
רמה ממוצעת	אחריות	(3)
רמה גבוהה	תפקוד תחת לחץ	(4)
רמה ממוצעת	יכולת קבלת מרות	(5)
רמה ממוצעת	יכולת עבודה בצוות	(6)
רמה ממוצעת	יכולת עבודה עצמאית	(7)
רמה ממוצעת	קבלת ביקורת	(8)
רמה ממוצעת	אסרטיביות	(9)
רמה ממוצעת	רצינות	(10)
רמה ממוצעת	סבלנות	(11)
רמה ממוצעת	מוטיבציה לתפקיד	(12)
רמה גבוהה	נחישות	(13)

ב. מאפיינים קוגניטיביים:

רמה ממוצעת	אינטליגנציה וידע כלליים	(1)
רמה ממוצעת	יכולת ריכוז	(2)
רמה ממוצעת	יכולת למידה	(3)
רמה ממוצעת	יכולת אבחנה בפרטים	(4)
רמה ממוצעת	יכולת ביטוי (בכתב/בע"פ)	(5)

ג. מאפייני ביצוע

רמה ממוצעת	מהירות תגובה	(1)
רמה ממוצעת	יכולת התמודדות עם מטלות שיגרה לאורך זמן	(2)
רמה ממוצעת	חלוקת קשב	(3)

המוסד להכשרת מאבטחים ולקורסים

כללי:

1. עלות הכשרת המאבטחים במסגרת כל קורסי ההכשרה הנדרשים וימי האימון המפורטים במסגרת מכרז זה תחול על הזוכה. במהלך ימי ההכשרה ישלם הזוכה שכר מלא למאבטחים המשתתפים.
2. על מוסד ההכשרה לעדכן בכתובים את הגורם המקצועי המקומי לגבי מעבר/אי מעבר אימון של מתאמן לאחר כל אימון בנפרד.
3. באחריות מוסד ההכשרה הכנת תוכנית שנתית לעמידת כל מערך האבטחה במועדי ובכמות ההכשרות הנדרשת. התוכנית תוצג לאישור הגורמים המקצועיים.
4. הגורם המקצועי המנחה יבצע מעת לעת ביקורות וללא תיאום מראש לעניין פרק זה. במסגרת זו יופץ דוח ביקורת, במידת הצורך, ובו הליקויים הנדרשים לתיקון ובמועדים כפי שיוגדרו.
5. תכני ונושאי ההכשרה ניתנים לשינוי ועדכון מעת לעת ע"י הגורם המקצועי המנחה. מוסד ההכשרה יתאים את התוכנית להכשרת המאבטחים בהתאם לשינויים אלו.

על החברה הזוכה במכרז זה להכשיר את מאבטיחה במוסד הכשרה שהינו מאושר "תו תקן" ע"י מחלקת האבטחה במשטרת ישראל, עפ"י נוהל הכשרת מאבטחי אישי ציבור מאוימים, כדלקמן:

הכשרה בסיסית:

1. קורס לוחם ריכוזי קהל עפ"י מתכונת מחלקת האבטחה במשטרת ישראל.
2. הכשרה ייעודית באבטחת אישים מאוימים, עפ"י מתכונת מדור אישים מאוימים.

שמירה על כשירות

עפ"י המתכונת בנוהל הכשרה ייעודית באבטחת אישים של מדור אישים מאוימים.

כמו כן מתחייבת החברה שתזכה במכרז זה לקיים כל אחד מהתנאים המפורטים לעיל במסגרת הכשרת המאבטחים הצמודים:

6. ההכשרות והאימונים יתבצעו במשך כל תקופת ההתקשרות לרבות תקופת ההתקשרות הנוספת על ידי מוסד ההכשרה העומד בתו התקן כאמור, לצורך הכשרת המאבטחים בלבד.
7. בסיום האימונים יחתום מוסד ההכשרה על הצהרה כי הכללים והנהלים הועברו למאבטח כנדרש על ידי הגורם המקצועי המנחה, והמאבטח יחתום על הצהרה כי יפעל על פיהם.
8. החברה תדאג כי מוסד ההכשרה יציג לגורם המקצועי המנחה את תוכנית אימון ההשלמה והאימונים השוטפים, מערכי השיעורים ושיטות ההדרכה.
9. החברה תדאג כי מוסד ההכשרה ידווח לגורם המקצועי המקומי על ביצוע האימונים כנדרש כולל נושאי ההכשרה שהועברו וכן רמת עמידת המאבטח בדרישות ההכשרה.
10. באחריות החברה לבצע מעקב ביצוע אימונים שוטפים על כלל המאבטחים המועסקים על ידה.

הכשרה מקומית נוספת המתבצעת ע"י הגורם המקצועי המקומי:

החברה תדאג כי המאבטחים ישתתפו בהכשרות מקומיות/פגישות צוות שיתבצעו ע"י הגורם המקצועי המקומי בכל משימה. כמו כן רשאי הגורם המקצועי המקומי להנחות את החברה שתזכה במתן שירותיה במכרז זה לכנס את המאבטחים לצורך תדרוכים, הפקת לקחים, תאומי שת"פ וכו'.

יודגש כי כל מאבטח שלא מילא אחר כל התנאים שלעיל הינו בחזקת **לא כשיר מבצעית** ואינו יכול לעסוק בשירותי האבטחה נשוא מכרז זה.

אבטחת מידע

חלה חובה על החברה בשמירת המידע של כל החומר המסווג בהתאם לרמתו, המועבר ע"י הגוף המאובטח (להלן מערכת בתי המשפט) וכן על המידע שיועבר למאבטח הצמוד אגב עבודתו עם האישיית המאובטחת.

נוהל ביצוע שירותי האבטחה

החברה מתחייבת לעמוד בתנאים הבאים:

1. מאבטחי החברה יפעלו על פי הנחיות הגורם המקצועי המנחה, הגורם המקצועי המקומי או מי מטעמו ותכני ונושאי ההכשרות כפי שנלמדו במהלך ההכשרות במוסד ההכשרה.
2. בשעת חירום יפעלו המאבטחים על פי הנחיות הקבע אשר יופצו מבעוד מועד על ידי הגורם המקצועי המנחה ועפ"י הנהלים שנלמדו בהכשרות.
3. החברה תוודא החזקת כל האישורים הנדרשים עפ"י המפורט לעיל בפרק 1.
4. בכל מקרה לא יסיים מאבטח את תפקידו טרם ביצוע חפיפה עם מחליפו.
5. החברה תתדרך כל מאבטח חדש טרם הצבתו במשימה.
6. המאבטח יגיב לכל אירוע חריג בבית המאובטח מיד עם קבלת קריאה למתן פתרון בשטח.
7. באחריות החברה לוודא את התייצבותו והגעתו של המאבטח למשימה במועדים הנדרשים ועפ"י הנחיות הגורם המקצועי המקומי/ מנהל המשימה.
8. החברה תוודא את ביצוע ההכשרות ושמירת כשירות של כלל המאבטחים המועסקים במשימה ותדווח על כל חריגה לגורם המקצועי המקומי.
9. החברה תדווח על כל אירוע חריג מבצעי ומנהלי הקשור במשימה.
10. החברה תדאג לשלמות הציוד ותקינותו ותוודא החלפת ציוד שניזוק והשלמת ציוד חסר במשימה.

נספחים למסמך האפיון

הנספחים שלהלן מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ומפרק אפיון השירות הנדרש

נספח 1:

תמונה

טופס פרטים אישיים למועמד כמאבטח אישים

1. פרטים אישיים

שם משפחה	שם פרטי	שם קודם	שם האב	מ"ס ת"ז
שנת לידה	ארץ לידה	ת. עליה	אזרחות	אזרחות נוספת

2. מצב משפחתי _____.

מס' שנות לימוד _____.

3. פרטי בת הזוג (אישה או חברה קבועה)

שם משפחה	שם פרטי	שם קודם	ת"ז	אזרחות	אזרחות נוספת

4. מצב גופני

משקל _____ גובה _____

מרכיב משקפיים כן/לא עדשות מס' _____ עדשות רכות / קשות.

5. שירות צבאי

מספר אישי	תאריך גיוס	תאריך שחרור	דרגה

6. פירוט המסלול הצבאי בהתייחס כרונולוגית ליחידות, קורסים, תפקידים ולו"ז.

7. מקום עבודה נוכחי _____

_____ מקום עבודה קודם

הנני מאשר בזאת כי כל הפרטים שמסרתי כאן, שלמים ונכונים. ידוע לי כי השמטה, העלמה או סילוף מידע עשוי לגרום לביטול מיידי של תפקידי כמאבטח. ידוע לי כי אין במילוי שאלון זה בכדי ליצור יחסי עובד ומעביד עם מדינת ישראל.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: ____/____/____

אישור כשירות רפואית מרופא תעסוקתי

רופא נכבד,

1. מ/ת _____ מועמד לעבוד במסגרתנו ועליו לעבור קורס הכולל מאמצים גופניים קשים.
- אנו מודים לך מראש על שיתוף הפעולה ומבקשים שתמסור את הממצאים במעטפה חתומה לידי המועמד.
2. רצ"ב כתב ויתור על סודיות רפואית של המועמד.
3. טופס שלא ימולא כראוי לא יטופל!

תאריך _____

1. תוצאות בדיקות מעבדה

שאלון רפואי

2. **אנמנזה** - תולדות עברו הרפואי של המועמד (מחלות, ניתוחים, אשפוזים וכד'). אנא ציין הנתונים כפי שמשתקפים בתיקו הרפואי אצלכם. אנא פרט מצבים גופניים ונפשיים.

3. **ממצאים בבדיקה גופנית** – כמקובל, בצירוף נתוני דופק ולחץ דם. אנא פרט את כל הממצאים הפתולוגיים.

4. **סיכום הבדיקה והערות**

	שקיעת דם	
	שתן כללי	
ספירת דם	המוגלובין	
	המטרקריט	
	לויקוציטים	3.
	טרומביצטים	
ביוכימיה	חומצה אורית	
	סוכר	
	ALT	4.
	AST	
	בילירובין	
	כולסטרול	
	טריגליצרידים	

	HDL	
	אוריאה	
	קריאטינין	
	נשים-פריטין	
	HCV-Ab	סמל
	HBsAg	

כתב ויתור על סודיות רפואית

אני הח"מ:

שם משפחה	שם פרטי	שם פרטי קודם	שם האב	מס' זהות של המועמד

נותן בזאת רשות לרופא, או לעובד רפואי, או למוסד רפואי, או לפסיכולוג, למסור למבקש את כל הפרטים ללא יוצא מן הכלל, ובאופן שידרוש המבקש על מצב בריאותי וכל ממצא רפואי לרבות נפשי, שיקומי, או על כל מחלה שחליתי בה בעבר או שאני חולה בה כעת. אני משחרר בזה כל עובד רפואי אחר או כל מוסד כולל בתי חולים כלליים או פסיכיאטריים או שיקומיים או כל סניף מהמוסדות לעיל או פסיכולוג, מחובת שמירה על סודיות רפואית כאמור ומוותר על סודיות זו כלפי משרד הביטחון ו/או רשות ביטחון, ו/או כל אדם הפועל מטעמם, או בשליחותם, ולא תהיה לי כל טענה מסוג כל שהו בקשר למסירת מידע כאמור.

ולראיה באתי על החתום

_____ חתימה

_____ תאריך

כשירות

להלן פירוט קריטריוני הכשרה וחזרה לכשירות של מועמד לעבודה במסגרת מכרז זה שיצא ממערך האבטחה וזאת לאחר שנעדר לתקופה מהמערכת (שאורכה כמפורט להלן) ולמעשה יצא מכשירות. יש להדגיש כי המועד הקובע להגדרת יציאה מכשירות הנו המועד האחרון בו ביצע אימון במסגרת מאושרת על ידי הגורם המקצועי המנחה.

א. עד שנה – אימון תלת.

ב. שנה עד ארבע שנים – תלת מבחן + חליפה אישית בהתאם לרמת המאבטח שהוצגה בתלת. על פי הרמה שהוצגה בתלת יבצע המאבטח השלמות כנדרש: לרבות חד יומי נוסף, תלת נוסף ועד אימון של מס' שבועות עפ"י קביעת מוסד ההכשרה

ג. ארבע שנים ומעלה – קורס אחיד מלא.

ככלל כל הקריטריונים שהוגדרו בהליך גיוס מאבטח חדש יחולו על המועמדים הנ"ל מלבד מבחן התאמה למאבטח שיעשה למאבטח שנעדר מעל שנתיים.

ב. הגדרת מאבטח "זקיף"

הזקיפים יפעלו בהתאם לתורת "אבטחת מתקנים" של משטרת ישראל וע"פ הנחיות הגורם המנחה המקומי ובנוסף: ימנעו פגיעה בשופט, במשפחתו וברכושו באזור הבית, יבצעו סיורים נגד חבלה סביב בית השופט, ייצפו במצלמות האבטחה ובמערכות הגילוי והמצוקה, יתריעו לגורמי אגף הביטחון של משמר בתי המשפט, משטרת ישראל ולמאבטח הצמוד על כל פעילות או ממצא חריג, יפעלו ע"פ הנחיית הצמוד ואחראי המשימה מטעם משמר בתי המשפט, יעבדו ע"פ הנהלים, הפק"מ והנחיות ספציפיות במקום.

שעות פעילות מאבטח זקיף

1. סביב השעון בכל השנה כולל חגים ושבתות במשמרות שלא יעלו על 8 שעות ברציפות ובאישור חריג (שינתן ע"י אחראי המשימה מטעם בתי המשפט) עד 12 שעות ברציפות.
2. ההתייצבות לעבודה כרבע שעה טרם תחילת המשמרת לצורך חפיפה עם קודמו.
3. ככלל החברה תעמיד זקיפים קבועים בבית שופט כך שהתחלופה תהייה מינימאלית, לכל היותר ישתתפו 6 זקיפים באותה משימה.

ציוד אישי לזקיף שיסופק ע"י החברה

1. אקדח גלוק 19C דגם משהבט בקוטר 9 מ"מ ושלוש מחסניות מלאות (כל מחסנית בת 14 כדורים).
2. ערכת אוזניה.
3. מכשיר מירס (פתוח לאשכול בתי המשפט).

ביגוד למאבטח זקיף

1. חולצה מחויטת תכלת בהיר.
2. מכנס כותנה בז' ללא פסים (לולאות מתאימות לחגורת עור כפולה).
3. ספארי קיץ/ג'קט חורפי (דגם משמר בתי המשפט).
4. טריקו לבן מתחת לחולצה.
5. חגורת עור שחורה כפולה.
6. כובע זיהוי ע"פ תקן משטרת ישראל.
7. תג שם עם סמל החברה ושם המאבטח.
8. נעליים סגורות ומתאימות למשימה באישור הגורם המנחה.
9. בחורף מעיל פליז בטנה כפולה.

החברה תדאג לכך שכל מאבטח זקיף המועסק על ידה בביצוע השירותים, ישא עליו בזמן עבודתו את האישורים והמסמכים הבאים:

1. פנקס כ"ס + ע"ט.
2. תעודת מאבטח שהונפקה ע"י חטיבת האבטחה במשטרת ישראל.
3. רישיון נשק.
4. טבלת מעקב הכשרות (קורס, רענונים, תרגילים, שם מוסד ההכשרה ותאריכי ההכשרות).
5. הוראות פתיחה באש.
6. מספרי טלפונים רלוונטיים שאושרו ע"י הגורם המנחה.

הכשרה למאבטח זקיף

1. ראיון קבלה ע"י החברה וועדת הקבלה תעשה בתאום עם קב"ט המחוז של בתי המשפט, על פי שקול דעתו יהיה נוכח בוועדת הקבלה או מי מטעמו ויאשר ל"חברה" להעסיק את המועמד.
2. עמידה בתנאי הסף ע"פ הנחיית משטרת ישראל למאבטח מתקנים, עם דגש על ייצוגיות, ממלכתיות ודיסקרטיות.
3. קורס בסיסי ע"פ תקן "מאבטח מתקן" של משטרת ישראל.
4. רענונים אחת ל-3 חודשים ע"פ הנחיות משטרת ישראל למאבטח מתקן.
5. חפיפה בבית המאבטח במשך 8 שעות ע"י אחראי המשימה מטעם החברה.
6. רישיון נשק.

הכשר בטחוני

הכשר בטחוני לרמה 6 יינתן ע"י הנהלת בתי המשפט.

ציוד לעמדת מאבטח זקיף

בוטקה (צריף) 2*2 ננעל, הכולל תאורה, חיבור לחשמל, מתקן מים (קרים וחמים), מצרכים לשתייה חמה.
מגנומטר ידני, פנס מאגלייט, ערכת עזרה ראשונה בסיסית (ת"א, ח"ע, aw, חומר חיטוי, פדים), דקר חבלנים, ערכת אזיקים.
שירותים כימיים, נייר טואלט, חומרי ניקוי.
שולחן, כיסא, ארונית ננעלת מברזל, יומן משמרת, תיק שטח ופק"מ מאושר ע"י קב"ט המחוז של בתי המשפט.
הזוכה יציג הציוד לאישור הגורם הממונה טרם הצבתו.

פרק 3 : תנאי סף

1. על המציע לצרף ערבות בנקאית או ערבות חברת ביטוח (בנוסח **שבנספח א'**) לקיום תנאי המכרז, ההצעה וחתימה על חוזה השירות, מטעם המציע לפקודת הנהלת בתי המשפט בסך של 20,000 ש"ח.

הערבות תהיה בתוקף עד 90 יום לאחר התאריך האחרון למסירת ההצעות, קרי, **25/08/10**.

שם המציע שיירשם בערבות יהיה לשמו של המציע כפי שהוא מופיע במסמכי ההתאגדות.

לאחר תום הליכי המכרז תוחזרנה הערבויות למציעים שלא יזכו במכרז. ערבות הזוכה תוחזר לו עם החתימה על החוזה כנגד קבלת ערבות ביצוע להמשך תקופת ההתקשרות.

בהגשת הצעתו מתחייב המציע לעמוד בכל תנאי הצעתו למכרז, לא יעשה כן, יהיה המשרד רשאי לממש את הערבות שצירף להצעתו ובנוסף לכך לתבוע מהמציע כל נזק שנגרם ו/או שיגרם למשרד כתוצאה מאי עמידתו של המציע בתנאי הצעתו למכרז, והעולה על גובה הערבות שצרף המציע למכרז.

2. על המציע לצרף חוות דעת חתומה על ידי רואי החשבון המבקרים, אשר נכללה בדוחות הכספיים האחרונים המבוקרים ובלבד שדוחות אלו ערוכים לאחת משלוש שנות המס האחרונות, ואשר לפיה לא קיימת אזהרה על המשך קיומה של החברה כ"עסק חי" בהתאם לכללים החשבונאיים בנדון.

3. על המציע להמציא את כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן "חוק עסקאות גופים ציבוריים") כמפורט להלן:

- אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס המעיד שהמציעה מנהלת פנקסי חשבונות כדין או שהיא פטורה מלנהלם ושהינה

נוהגת לדווח לפקיד שומה על הכנסותיה ושהינה מדווחת על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975, הכל בהתאם ובכפוף לאמור בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

• אישור בדבר העדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (להלן – חוק עובדים זרים) ולפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן – חוק שכר מינימום), בהתאם ל**נספח ב'**, חתום על ידי מורשה/י חתימה ומאושר על ידי עו"ד לפיו המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות כאמור- חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. נוסח הנספח מחייב ואין לסטות ממנו.

4. על המציע להמציא התחייבות לעמידה בדרישות תשלומים סוציאליים וכל התחייבות לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידה במהלך תקופת ההתקשרות, כאמור בהסכם ההתקשרות המצ"ב ובהתאם לנוסח המובא ב**נספח ג'** המצורף ו**נספח יא'** "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה".

5. על המציע להגיש תצהיר חתום ומאומת ע"י עו"ד בדבר העדר רישום פלילי ובדבר אי קיום חקירות בזמן הגשת ההצעה ובכלל זה לגבי בעלי החברה, מנהלי החברה והמאבטחים. כמו כן תגיש ייפוי כוח והרשאה להנהלת בתי המשפט לקבלת מידע ממשטרת ישראל על גבי **נספח ד'** המצורף.

6. על המציע לצרף אישור מרו"ח או מעו"ד המאשר את כל הפרטים, הדרישות והמידע אודות המציע, לרבות זכויות החתומים מטעמה וסמכותם לחייב את המציע בחתימתם, ובכלל זה בדבר סמכותם לחייב את המציע בהתחייבויות נשוא המכרז, תאריך ההתארגנות, סוג התאגיד ומספר מזהה כנדרש במכרז, על גבי **נספח ה'** המצורף.

7. על המציע לחתום על הצהרה כי הוא קרא את כל חלקי חוברת המכרז, הבין את דרישות המכרז, ובמידה ויוכרז כזוכה יעמוד בכל דרישות המכרז, בנוסח המצורף **כנספח ו'** המצורף.

8. המציע יחתום על טיוטת החוזה המצורפת למכרז זה ומסומנת **כנספח י'**.

9. על המציע להציג **בנספח ז'** את המוסד להכשרת מאבטחים שבכוונתו לאמן את המאבטחים הצמודים. על המוסד לעמוד בכל הקריטריונים המפורטים בפרק מסמך האפיון. עמידת המציע בדרישות המפורטות ייבחנו על ידי משטרת ישראל. מצאה ועדת המכרזים של הנהלת בתי המשפט כי המוסד אינו עומד בכל הקריטריונים הנדרשים רשאית היא לדרוש מהמציע שדורג במקום הראשון כי יציע מוסד אחר שעומד בכל הקריטריונים הנדרשים.

10. על המציע להמציא אישור משטרת ישראל כי החברה רשאית ליתן שרותי אבטחה חמושה.

פרק 4: הגשת ההצעה

מעבר לכל המסמכים שעל המציע לצרף להצעתו ומופיעים בפרק 3, על המציע לנקוב בתמורה הנדרשת על ידו לשירות הנדרש בחלוקה הבאה: (הצעת התמורה תוגש בנספח הצעת המחיר המסומן **כנספח ח'**)

1. שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור חודש ימים.
2. שכר, ציוד אישי והכשרות לזקיף עבור חודש ימים.
3. שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור שעת עבודה.
4. שכר, ציוד אישי והכשרות לזקיף עבור שעת עבודה.
5. שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור שעת עבודה שקדמה לה קריאת פתע.

כמו כן יידרש המציע למלא בהצעתו שבנספח ח' את פרטי המוסד שבכוונתו להכשיר את מאבטחיו.

פרק 5: הקריטריונים לבחירת הספק

מרכיב המחיר:

מרכיב המחיר יהיה השיקול היחיד בבחירת ההצעה הזוכה.

עבור כל מציע יחושב ציון מחיר אופן הבא:

1. שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח וזקיף עבור חודש ימים – 85%
2. שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח וזקיף עבור שעת עבודה – 10%
3. שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור שעת עבודה שקדמה לה קריאת פתע – 5%.

פרק 6: התחייבויות ואישורים שיידרשו מהזוכה בגין זכייה במכרז

1. במעמד החתימה על הסכם ההתקשרות על הזוכה להפקיד ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח ע"פ חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח) התשמ"א-1981, להבטחת ביצוע מלוא ההתחייבויות במועדן (להלן – "ערבות ביצוע"). ערבות הביצוע תהיה בגובה של 5% מהיקף ההתקשרות החוזי, בתוקף עד ל-90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות. במידה ויממש עורך המכרז את אופציית הארכת ההתקשרות, תאריך הזוכה את תוקף ערבות הביצוע ל-90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות הנוספת.

2. הזוכה יחתום על הסכם ההתקשרות המצורף למכרז זה כמו שהוא.

3. חתימה על הסכם סודיות של החברה והמאבטחים הצמודים שיועסקו מטעמה באבטחת האישים המאוימים בנוסח **נספח ט'** המצורף למכרז זה.

מילוי הדרישות שבסעיף זה מהווה תנאי מוקדם ליצירת יחסים חוזיים בין הצדדים, וכאמור אין בהודעה על הזוכה במכרז כדי לסיים את הליכי מכרז או כדי ליצור יחסים חוזיים, עד למילוי כל הדרישות האמורות על ידי הזוכה.

תנאים והפרות יסודיות להפסקת התקשרות

1. המשרד רשאי לבטל את ההודעה בדבר הזכייה של הזוכה במידה ולא חתמה על הסכם ההתקשרות או לא העמידה ערבות ביצוע כנדרש בסעיף או הפרה כל התחייבות אחרת כמפורט במכרז.

2. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, תהיה הנהלת בתי המשפט רשאית לבטל את הסכם ההתקשרות עם הזוכה, מיידית, ללא צורך בהודעה מוקדמת, בהתרחש כל אחד או יותר מהאירועים הבאים:

2.1 אם ימונה מפרק זמני או קבוע לזוכה; ויובהר, במקרים המפורטים לעיל על הזוכה להודיע מיידית לעורך המכרז בדבר מינוי כאמור.

2.2 אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או לרכוש הזוכה; ויובהר,

במקרים המפורטים לעיל על הזוכה להודיע מיידית לעורך המכרז בדבר מינוי כאמור.

2.3 אם יינתן צו הקפאת הליכים לזוכה; ויובהר, במקרה המפורט לעיל על הזוכה להודיע מיידית לעורך המכרז בדבר מתן צו כאמור.

2.4 אם הזוכה הפסיקה לנהל את עסקיה לתקופה רצופה העולה על 30 יום;

2.5 אם הזוכה הסבה את הסכם ההתקשרות, כולו או מקצתו, לאחר או העסיקה קבלן משנה בביצוע העבודה, בלי הסכמת עורך המכרז מראש ובכתב;

2.6 אם הזוכה הסתלקה מביצוע הסכם ההתקשרות;

פרק 7: התמורה בגין השירות

בתחילת ההתקשרות ייחתם עם הספק הזוכה במכרז זה חוזה התקשרות עבור מתן שירותי האבטחה לשופטים המאוימים באותה העת. הנהלת בתי המשפט, בהתאם לצורך, תודיע על דרישה לקבלת שירותי אבטחה צמודים נוספים ועל החברה יהיה להיענות לדרישה מיידית. הרחבת ההתקשרות תיעשה כמקובל וכנגד הרחבת חוזה ההתקשרות שייחתם על ידי מורשי החתימה בהנהלת בתי המשפט.

מידי חודש תגיש החברה שתזכה במכרז זה חשבונית עבור השירותים שסיפקה באותו החודש. לחשבונית יצורף דף נוכחות עבור כל מאבטח צמוד/זקיף שיועסק ובו יפורטו שעות עבודת המאבטח הצמוד/הזקיף של האישיית המאובטחת.

הגשת דף הנוכחות הינו תנאי הכרחי לאישור התשלום.

התמורה בעד השירות תחושב באופן הבא:

- 1) במידה וניתנו שירותי אבטחה במשך חודש ימים ישולם תשלום חודשי מלא בהתאם להצעה הזוכה במכרז.
- 2) במידה וניתנו שירותי אבטחה יותר מחודש ימים התשלום ייעשה לפי יחסיות קלנדארית, לדוגמה: ניתנו שירותי אבטחה במשך חודש ועוד 20 ימים (20 הימים בחודש יולי), נוסחת חישוב התשלום תיעשה כדלהלן: $20/31 * \text{תעריף חודשי} + \text{תעריף חודשי}$
- 3) במידה וניתנו שירותי אבטחה פחות מחודש ימים התשלום ייעשה לפי יחסיות קלנדארית כמפורט בסעיף 2.

החשבוניות שיוגשו ע"י הספק שיזכה במכרז זה יועברו לאישור הגורם המקצועי המקומי ולאחר מכן תועבר החשבונית ליחידת הרכש המרכזית להקלדתה והעברתה לחשבות המשרד. תשלום החשבונית תיעשה עפ"י הנחיות החשכ"ל.

בהתאם להוראות החשכ"ל חוזה ההתקשרות יוצמד לאחר 18 חודשים מיום הגשת ההצעה. לאחר 18 חודשים ההצמדה תהיה 100% למדד המחירים לצרכן.

"מדד" – מדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי ו/או כל גוף אחר שיבוא במקומה.

"מדד בסיס" – המדד הידוע לחודש
"מדד חדש" – המדד האחרון הידוע ביום הגשת החשבון.
"השינוי במדד" – ההפרש בין המדד החדש למדד הבסיס.

הטלת קנסות

יחידת הרכש המרכזית, לאחר המלצת הגורם המקצועי המקומי, תהיה רשאית להטיל קנסות על החברה שתזכה במכרז זה בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:

1. איחור בהגעת מאבטח צמוד/זקיף לאישיות המאובטחת בתחילת יום העבודה או איחור בקריאת פתע – 1,000 ₪ למקרה.
2. אי הגעת מאבטח צמוד/זקיף למשמרת – 2,000 ₪ למקרה.
3. אי עמידה בדרישות לשמירה על כשירות המאבטחים – 500 ₪ למקרה.
4. אי עמידה בדרישות לסיווג המאבטחים – 1000 ₪ למקרה.
5. אי הגעה של מאבטח צמוד/זקיף עם ציוד נדרש למשמרת – 500 ₪ למקרה.
6. הגעת מאבטח צמוד/זקיף למשמרת בהופעה לא נאותה – 500 ₪ למקרה.

נספחים למכרז

נספח א – נוסח כתב ערבות בגין הגשת הצעה

למכרז פומבי 16/10 לאספקת שירותי אבטחה צמודה לשופטים במערכת בתי המשפט

שם הבנק / חברת הביטוח _____
מספר הטלפון _____
מספר הפקס _____

לכבוד

הנהלת בתי המשפט

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזאת כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 50,000 ₪ (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים) אשר תדרשו מאת _____ (להלן - "החייב") בקשר עם מכרז מרכזי פומבי מספר 16/10 לאספקת שירותי אבטחה צמודה לשופטים במערכת בתי המשפט.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל מיידית עם דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו בכתב, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם ומבלי לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מיום _____ עד יום _____, אא"כ תוארך על פי בקשת החייב או על פי דרישתכם קודם לכן.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חברת הביטוח שכתובתו:

_____	_____	_____
כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח	מספר הבנק והסניף	שם הבנק/חברת הביטוח

_____	_____	_____
חתימה וחותמת	שם החותם	תאריך

נספח ו' - הצהרת מציעה בגין הצעתה במכרז

לכבוד

הנהלת בתי המשפט

באמצעות _____

אני/ו _____, מורשה/י החתימה מטעם _____ מצהירים בזה כי:

קראנו בעיון רב את מכרז מס' 16/10 לאספקת שירותי אבטחה צמודה לשופטים במערכת בתי המשפט (להלן: "המכרז") על כל נספחיו, הבנו את כל סעיפיו ותנאיו וקבלנו הבהרות לגבי כל נושא שבספק;

אנו מסכימים לכל תנאי המכרז, ההסכם והמפרט הטכני ומתחייבים למלא את כל הדרישות המפורטות במכרז זה, אשר מספרו 16/10 בדיוקנות, ביעילות, במומחיות ובמיזמנות, לשביעות רצון עורך המכרז, ובמועדים אשר ייקבעו על ידו, והכל בכפוף להוראות המכרז, ההצעה, ההסכם, המפרט הטכני והנספחים.

אנו מתחייבים כי לא נמחה (נעביר) לזולת את זכויותינו או חובותינו לפי תנאי המכרז, כולן או חלקן, ללא הסכמה מראש ובכתב מאת עורך המכרז.

מוגשים בזאת כל המסמכים הנדרשים במכרז, לרבות הערבות הנדרשת במכרז להבטחת התחייבותנו.

תאריך: _____ שם המציעה: _____

חתימת מורשה/י חתימה וחותמת המציעה: _____

נספח ט' – התחייבות המציעה לשמירת סודיות

שנערכה ונחתמה ב _____ ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

על ידי:

(להלן - החברה)

הואיל ועורך המכרז מקבל מן החברה שירותי אבטחה;

והואיל והחברה עשויה להיחשף לסודות מקצועיים ואחרים עליהם מעוניינת מדינת ישראל להגן;

בנספח זה תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

"מידע" - כל מידע (INFORMATION) ידע (KNOW HOW) ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב, הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים, בין בכתב ובין בעל פה ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי החברה או לידי מי מטעמה בקשר למתן השירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם נתקבל לפני תחילת מתן השירותים, במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל מידע אשר יימסר לחברה על ידי המשרד ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו של כל אחד הנ"ל.

לפיכך הרינו מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. לשמור בסודיות מוחלטת ולא לגלות ו/או למסור לכל אדם ו/או גוף ו/או מוסד כלשהו כל מידע או סודות מקצועיים בקשר לשירותי האבטחה.
2. לא לאפשר לכל אדם או גוף ו/או מוסד כלשהו לקבל המידע ו/או הסודות המקצועיים, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים בכל עניין מהעניינים המפורטים בכתב התחייבות זה.
3. לא לנצל ו/או לגרום ו/או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, כל מידע ו/או סודות מקצועיים כמפורט בכתב התחייבות זה.
4. על העותקים של המידע ו/או הסודות המקצועיים כאמור, אשר התקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
5. לשמור בהקפדה את המידע ו/או הסודות המקצועיים ולנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים לשם מניעת אובדנם ו/או הגעתם לידי אחרים.
6. להגביל את הגישה למידע ו/או הסודות המקצועיים אך ורק לעובדי ו/או לפועלים מטעמינו אשר יאושרו - בכתב ומראש - על ידכם.
7. לא לעשות כל שימוש במידע ו/או בסודות המקצועיים, בין בעצמנו ובין באמצעות אחרים, ולא להעביר ו/או למסור כל מידע ו/או סודות מקצועיים כאמור, לצד שלישי לכל מטרה ומכל סיבה שהיא. לא לפרסם המידע ו/או הסודות המקצועיים או חלקים מהם בדרך כלשהי.
8. (א) אנו מתחייבים להביא את תוכנו של כתב התחייבות זה לידיעת כל אחד מעובדינו ו/או הפועלים מטעמנו.
(ב) אנו מתחייבים לדאוג לכך כי כל אחד מעובדינו ו/או הפועלים מטעמנו יתחייב אישית לפעול על פי הוראות כתב התחייבות זה על ידי חתימה על נוסח כתב ההתחייבות המצ"ב.
(ג) אנו נהיה אחראים למילוי כל ההתחייבויות המפורטות בכתב התחייבות זה על ידי עובדינו ו/או הפועלים מטעמנו.

9. עם סיום קשרינו עמכם או לפי דרישתכם - יוחזר לכם כל המידע ו/או הסודות המקצועיים או חומר אחר בקשר עם המידע ו/או הסודות המקצועיים שימצא ברשותנו, לרבות, אך מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל, מסמכים מכל מין וסוג שהוא השייכים לכם ו/או הנוגעים ו/או מתייחסים לכם ו/או לגופים בשליטתכם ו/או לעסקיכם.

10. האמור בכתב התחייבות זה יחול בעניין כל מידע ו/או סודות מקצועיים אשר היו בידיעתנו, ו/או יהיו בידיעתנו, בכל מועד ובכל זמן שהוא, ותקופת התחייבותינו על פי כתב התחייבות זה הינה בלתי מוגבלת.

11. אנו מצהירים כי ידוע לנו שאי מילוי התחייבותנו מהווה עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

ולראיה באתי/נו על החתום:

חותמת וחתימה : _____

שם החותם: _____

תפקיד החותם: _____

התחייבות לשמירת סודיות מטעם מאבטח

שנערכה ונחתמה ב _____ ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

על ידי:

ת.ז. _____
מרח' _____

הואיל ועורך המכרז מתכוון להזמין שירותי אבטחה צמודה לשופטים ושירותים נוספים (להלן – "השירותים") עבור הנהלת בתי המשפט כמפורט במכרז;

והואיל והנני מועסק בקשר לאספקת השירותים.

והואיל והנני עשוי להיחשף לסודות מקצועיים עליהם מעוניינת מדינת ישראל להגן.

לפיכך הנני מתחייב כלפי מדינת ישראל כדלקמן:

"מידע" - כל מידע (INFORMATION) ידע (KNOW HOW) ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב, הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים, בין בכתב ובין בעל פה ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי החברה או לידי מי מטעמה בקשר למתן השירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם נתקבל לפני תחילת מתן השירותים, במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל מידע אשר יימסר לחברה על ידי המשרד ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו של כל אחד הנ"ל.

1. לא לאפשר לכל אדם או גוף ו/או מוסד כלשהו לקבל המידע ו/או הסודות המקצועיים כאמור, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים בכל עניין מהעניינים המפורטים בכתב התחייבות זה.

2. לא לנצל ו/או לגרום ו/או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, כל מידע ו/או סודות מקצועיים כמפורט בכתב התחייבות זה.

3. ברור לי שעל העותקים של המידע ו/או הסודות המקצועיים כאמור, אשר התקבלו

בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.

4. לשמור בהקפדה את המידע ו/או הסודות המקצועיים ולנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים לשם מניעת אובדנם ו/או הגעתם לידי אחרים.

5. לא לעשות כל שימוש במידע ו/או בסודות המקצועיים, בין בעצמי ובין באמצעות אחרים, ולא להעביר ו/או למסור כל מידע ו/או סודות מקצועיים כאמור, לצד שלישי לכל מטרה ומכל סיבה שהיא. לא לפרסם המידע ו/או הסודות המקצועיים או חלקים מהם בדרך כלשהי.

6. ברור לי כי האמור בכתב התחייבות זה יחול בעניין כל מידע ו/או סודות מקצועיים אשר היו בידיעתי, ו/או יהיו בידיעתי, בכל מועד ובכל זמן שהוא, ותקופת התחייבותי על פי כתב התחייבות זה הינה בלתי מוגבלת.

7. אני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבותי מהווה עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

על החתום:

_____	_____	_____
תאריך	תעודת זהות	שם ומשפחה

		חתימה

נספח ג' - תצהיר על עמידה בדרישות תשלומים סוציאליים וקיום חוקי העבודה

אנו הח"מ _____ מצהירים בזה כי במידה ותוכרז חברתנו כזוכה במכרז מרכזי פומבי מס' 16/10, אנו מתחייבים לעמוד בדרישות התשלומים הסוציאליים, לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידינו ולשלם שכר למאבטחים בהתאם לחוקי העבודה, הוראות כל דין ולאמור בהסכם ההתקשרות, במהלך כל תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה.

-----	_____
חתימה וחותמת	שם מלא של מורשה/י חתימה
_____	_____
טלפון	כתובת

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב / עיר _____ מר/ גב' _____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
חתימת עו"ד	חותמת ומספר רישיון עורך דין	תאריך

נספח ב' – תצהיר העדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהיא המציעה המבקשת להתקשר עם הנהלת בתי המשפט במכרז פומבי 16/10 (להלן: "**המציעה**"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציעה.
2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "**בעל זיקה**" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן – "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.
3. המציעה הינה תאגיד הרשום בישראל.
4. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה, והכל בכפוף לחוק עסקאות גופים ציבוריים).
 - המציעה ו"בעל זיקה" אליה לא הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (להלן – "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן – "חוק שכר מינימום") עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז מס' 16/10 (להלן: "**מועד ההגשה**").
 - המציעה או "בעל זיקה" אליה הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.
 - המציעה או "בעל זיקה" אליה הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.
5. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת

שם

תאריך

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני
במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב'
_____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן
אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי י/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק
אם לא י/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

נספח ד' – תצהיר העדר רישומים פליליים ומתן זכות עיון

אני הח"מ _____ בעל מס' תעודת זהות _____, מצהיר בדבר העדר רישום פלילי ובדבר אי קיום חקירות בכל עניין הנוגע בי בזמן הגשת ההצעות למכרז מרכזי פומבי 16/10 וכן מתיר בזה לעורך המכרז או למי שהוסמך על ידו, לעיין בכל הרישומים הפליליים הנוגעים לי והמצויים במרכז הרישום של משטרת ישראל או בתחנות השונות של המשטרה.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה וחותמת

שם מלא של מורשה/י חתימה

טלפון

כתובת

נספח ה' – אישור רואה חשבון או עורך דין בדבר פרטים אודות המציעה

לכבוד הנהלת בתי המשפט,

הנדון: **מכרז מרכזי פומבי מס' 16/10 לאספקת שירותי אבטחה צמודה לשופטים**

(להלן: "המכרז")

אני _____ מאשר את הפרטים הבאים לגבי המציעה
במכרז:

רו"ח/עו"ד (שם מלא)

1. שם המציעה כפי שהוא רשום
במרשם: _____

2. סוג התארגנות:

3. תאריך הרישום:

4. מספר מזהה:

5. מספר בנק, מספר סניף ומספר חשבון בנק:

6. איש הקשר מטעם המציעה –

שם _____
כתובת _____

טלפון _____

פקס _____

דוא"ל _____

7. פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציעה ודרישות נוספות כמו חותמת, אם ישנן:

שם: _____ ת"ז: _____ דוגמת חתימה: _____

שם: _____ ת"ז: _____ דוגמת חתימה: _____

הנ"ל מוסמכים להתחייב בשם המציעה **ביחד / לחוד** (יש להקיף בעיגול).

בכבוד רב,

_____	_____	_____
טלפון	כתובת	שם רו"ח/עו"ד
_____	_____	_____
חתימה וחותמת	מספר רישיון	תאריך

נספח ח' – הצעת המחיר

אנו הח"מ, _____, באמצעות נציגנו המוסמך מר/גב' _____, מתכבדים להציע בזה את הצעתנו לאספקת שירותי אבטחה צמודה לשופטים, בהתאם למסמכי המכרז, ההסכם והמפרט הטכני.

חובה על המציעה למלא את כל השדות בנספח זה:

סך הצעה (לפני מע"מ בש"ח)	רכיב
	שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור חודש ימים
	שכר, ציוד אישי והכשרות לזקיף עבור חודש ימים
	שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור שעת עבודה
	שכר, ציוד אישי והכשרות לזקיף עבור שעת עבודה
	שכר, ציוד אישי והכשרות למאבטח עבור שעת עבודה שקדמה לה קריאת פתע

נספח ז' – מוסד להכשרת מאבטחים

<p>שם המוסד להכשרת מאבטחים (אשר עומד בכל הקריטריונים המפורטים במסמך האפיון):</p>

חתימה וחותמת

שם מלא של מורשה/י חתימה

נספח י' – הסכם ההתקשרות

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ לחודש _____ 2010

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י הנהלת בתי המשפט

(להלן - "עורך המכרז")

מצד אחד

לבין

ח.פ: _____

(להלן - "החברה")

מצד שני

הואיל: ועורך המכרז מעוניין בקבלת שירותי אבטחה צמודה לשופטים, כפי שפורט במסמכי המכרז מס' 16/10 (להלן - "המכרז"), המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה אשר העתק ממנה מצורף כנספח א' להסכם זה;

והואיל: והחברה עוסקת במתן שירותי אבטחה והגישה הצעה, המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, אשר העתק ממנה מצורף כנספח ב' להסכם זה (להלן - "ההצעה");

והואיל: והחברה מוכנה לספק את שירותי האבטחה בהתאם לאמור במסמכי המכרז במפרטים הטכניים, בהצעה ובהסכם זה (להלן - "השירותים" או "שירותי האבטחה");

והואיל: ועדת מכרזים של הנהלת בתי המשפט בחרה בהצעת החברה כזוכה במכרז בכפוף לחתימת הסכם זה ומילוי כל התנאים לפיו;

והואיל: ועורך המכרז מעוניין לקבל מן החברה שירותי אבטחה צמודה לשופטים, בהתאם לאמור בהסכם זה ובמפרטים הטכניים;

לפיכך, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי והגדרות
 - 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 - 1.2 למונחים בהסכם זה תינתן המשמעות הנתונה להם במפרטים הטכניים, זולת אם משתמע אחרת מן ההקשר.
 - 1.3 כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחיות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות ההסכם או תנאיו.
 - 1.4 במקרה של סתירה ו/או אי התאמה ו/או דו משמעות בין הוראות ההסכם לבין הוראה מהוראות המפרטים הטכניים תהא הוראת ההסכם עדיפה וגוברת והוראת המפרטים הטכניים תקרא ותפורש ביחד עם ובהתאם להוראות ההסכם.
 - 1.5 בהסכם זה תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדם –

הגדרות:

"שירותי אבטחה" או "שירותים" – שירותי האבטחה כמפורט במפרטים הטכניים למכרז.
"גורם מקצועי מנחה" – משטרת ישראל
"גורם מקצועי מקומי" – אגף הביטחון בהנהלת בתי המשפט
"עובד" ו/או "מאבטח" – מי מטעם החברה אשר יעניק את שירותי האבטחה להנהלת בתי המשפט בהתאם למכרז זה.

2. היקף ההתקשרות
 - 2.1 החברה תספק את שירותי האבטחה, הכל כמפורט במפרטים הטכניים.
 - 2.2 הסכם זה הינו לתקופה של חצי שנה מיום החתימה על הסכם זה, דהיינו מיום **01.07.10 עד 31.12.10** (להלן – "תקופת ההתקשרות").

2.3 להנהלת בתי המשפט שמורה זכות ברירה (אופציה), עפ"י שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות, בשנה נוספת בכל פעם בתנאים זהים לתנאי הסכם זה, אך לא יותר מ-4 שנים מתחילת ההתקשרות (להלן: "תקופת ההתקשרות הנוספת").

2.4 אומדני שעות האבטחה, המאבטחים, הזקיפים, הציוד הכללי למשימה ומספר המשימות, הינם כמפורט בגוף המכרז. מובהר כי אין הנהלת בתי המשפט מתחייבת לכמות כמפורט.

2.5 הנהלת בתי המשפט רשאית לצמצם או להגדיל בפועל את השירותים בהתאם לאומדנים הנזכרים לעיל – ובכלל זה לבצע שינויים והתאמות נוספים בהתאם לצרכים הביטחוניים שייקבעו בידי הגורם המקצועי המנחה או בידי הגורם המקצועי המקומי.

2.6 הנהלת בתי המשפט רשאית להורות לחברה על הפסקת מתן השירותים וזאת ללא התראה מראש ולחברה לא תהיה כל טענה בעניין.

2.7 הנהלת בתי המשפט והחברה מסכימים בזאת כי במידה והגורם המקצועי המנחה יקבע, לאור נתונים ביטחוניים העומדים לפניו, כי שירותי האבטחה צריכים להיות מבוצעים על ידי הגורם המקצועי המנחה, יופסקו שירותי האבטחה מאת החברה בהתאם למועדים להפסקת השירותים שייקבעו על ידי הגורם המקצועי המנחה. הגורם המקצועי המקומי יודיע על הפסקת השירותים במקרה כזה לחברה, מיד עם קבלת הודעה על הצורך בכך מאת הגורם המקצועי המנחה.

יובהר, כי במקרה כזה, עם קבלת הודעה מאת הגורם המקצועי המקומי כי הסתיים הצורך במתן השירותים על ידי הגורם המקצועי המנחה, תחזור החברה להעניק את השירותים באותה המתכונת שבהסכם זה.

2.8 עוד מסכימים בזאת עורך המכרז והחברה כי אין באמור בהסכם זה כדי להקנות בלעדיות במתן שירותי האבטחה לחברה, או לחייב את הנהלת בתי המשפט להעסיק את החברה בהיקף שעות שנתי כלשהו, או בפריסה כלשהי.

3. הצהרות הצדדים

3.1 הצדדים מצהירים כי הוראות חוק השומרים, התשכ"ז-1967 לא יחולו על הסכם זה והוראותיו.

3.2 כמו כן מצהירים הצדדים כי אין להם כל מניעה חוזית ו/או חוקית ו/או עובדתית ו/או אחרת להתקשרות בהסכם זה עם הצד השני.

4. הצהרות והתחייבויות החברה

החברה מצהירה ומתחייבת בזאת כדלקמן:

- 4.1 היא קראה את כל תנאי מסמך האפיון ודרישותיהם, היא הבינה אותם והיא מתחייבת לספק את שירותי האבטחה בהתאם לכל התנאים והדרישות של מכרז זה, ההצעה והסכם זה בדייקנות, ביעילות, במומחיות ובמימנות.
- 4.2 היא תדאג לכך שהמאבטחים יעברו הליך הכשרה ורענונים תקופתיים כנדרש במסמך האפיון. היא תשא בכל עלויות ההכשרה והרענונים, ותשלום שכר המאבטחים עבור ביצוע ימי הרענון.
- 4.3 היא תהיה מחויבת, במהלך תקופת ההתקשרות, לרבות תקופת התקשרות נוספת, להצעת המחיר שהגישה על מרכיביה השונים וזאת אף אם יוחלף המוסד להכשרת מאבטחים מכל סיבה שהיא בכפוף לאישור הגורם המקצועי המנחה והיא לא תבוא בכל טענה שהיא או בכל דרישה לשינוי הצעת המחיר.
- 4.4 בידה רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 והיא מפעילה ומנהלת משרד כאמור.
- 4.5 היא מוכרת על ידי המשטרה ומשרד הפנים כ"מפעל ראוי" עם מאגר נשק מאושר על ידי משטרת ישראל ועל ידי משרד הפנים.
- 4.6 כל עובד שיועסק על ידה לצורך הסכם זה יעמוד בכל הקריטריונים למאבטח צמוד ויהיה בעל מומחיות, מיומנות ומקצועיות לצורך ביצוע שירותי האבטחה ברמה הגבוהה ביותר, בהתאם להוראות הסכם זה ובהתאם להוראות מסמך האפיון.
- 4.7 היא תוודא כי המאבטחים המועסקים על ידה בשירותי האבטחה הינם בעלי הרישיונות הדרושים לצורך מתן שירותי האבטחה בהתאם לנדרש על פי כל דין וכנדרש בהוראות המצוינות במסמך האפיון.
- 4.8 בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, יעמדו לרשותה הנשק והאמצעים, וכן מספר המאבטחים הדרושים, על פי ההוראות במסמך האפיון.
- 4.9 כל המאבטחים המועסקים על ידה יפעלו בהתאם להנחיותיו ותחת פיקוחו של הגורם המקצועי המקומי. יובהר, כי אין במתן ההנחיות האמורות או בפיקוח של הגורם המקצועי המקומי כדי ליצור בין הצדדים יחסי עובד-מעביד, אלא אמצעי שנועד להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן.
- 4.10 היא תבטיח את התייצבותם הסדירה והתקינה של המאבטחים במקומות ובמועדים שייקבעו ע"י הגורם המקצועי המקומי, בהתאם לשיבוץ העבודה.
- 4.11 היא תקיים נוהלי פיקוח ודיווח בהתאם לנדרש במסמך האפיון.
- 4.12 היא תודיע להנהלת בתי המשפט על כל שינוי במעמדה החוקי ו/או ביכולתה לעמוד בהתחייבויותיה על פי הסכם זה ו/או על כל עניין אחר אשר יש בו כדי להשפיע על

מתן שירותי האבטחה.

4.13 היא תוודא כי כל מי שיועסק על ידה מתוקף הסכם זה יעבור הליך סינון ביטחוני לפני תחילת העסקתו בהתאם לרמה שתקבע ע"י הגורם המקצועי המקומי וכי כל עובדי החברה שייחשפו להסכם זה הינם ללא עבר פלילי ובעלי תעודת יושר מטעם משטרת ישראל.

5. העסקת המאבטחים

- 5.1 החברה תספק להנהלת בתי המשפט מאבטחים לאחר שעברו את כל ההכשרות הנדרשות על פי המצוין במסמך האפיון של מכרז זה. ההליך האמור יתבצע גם לגבי מאבטח הנכנס לשירותה של החברה, במהלך תקופת הסכם זה.
- 5.2 הגורם המקצועי המקומי יהיה רשאי להורות לחברה להרחיק מהעבודה מאבטח המועסק על ידה, זאת מבלי שיידרש במתן נימוקים כלשהם. החברה מתחייבת לבצע את ההוראה באופן מיידי, ובמקביל למצוא חלופה מיידית תוך 24 שעות.
- 5.3 החברה לא תפסיק עבודתו של מאבטח ללא אישור הגורם המקצועי המקומי.

6. תנאי העסקה

- 6.1 החברה תשלם למאבטחים את שכרם והיא מתחייבת למלא אחר הוראות כל דין ובכלל זה הוראות חוקי העבודה לרבות חוקי המגן, צווי ההרחבה הרלוונטיים לענף השמירה והאבטחה, ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים והנוהגים המקובלים בענף האבטחה, המתעדכנים מעת לעת.
- 6.2 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מתחייבת החברה לקיים לגבי המאבטחים שיועסקו על ידה לכל אורך תקופת ההתקשרות וכל תקופת התקשרות נוספת את האמור בהוראות כל דין, לרבות החוקים הבאים:
- 6.2.1 חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- 6.2.2 חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- 6.2.3 חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976;
- 6.2.4 חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950;
- 6.2.5 חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- 6.2.6 חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965;
- 6.2.7 חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- 6.2.8 חוק החניכות, תשי"ג-1953;
- 6.2.9 חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951;
- 6.2.10 חוק הגנת השכר, תשכ"ח-1958;
- 6.2.11 חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963;

6.2.12 חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995;

6.2.13 חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

6.2.14 חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

6.3 החברה מתחייבת לעדכן את שכר המאבטחים בהתאם להסכמים הקיבוציים, צווי ההרחבה הרלוונטיים לענף השמירה והאבטחה ותוספות היוקר כפי שישולמו לכלל השכירים במשק.

6.4 החברה תמציא להנהלת בתי המשפט תלושי משכורת ופרטים אחרים בדבר תנאי העסקת המאבטחים בכל עת שתתבקש לעשות כן.

7. קבלני משנה

החברה אינה רשאית לספק את שירותי האבטחה באמצעות קבלני משנה משום סוג שהוא. הוראה זו תחול גם על מתן שירותי האבטחה תוך היעזרות בכל גורם אחר, יהיו יחסיו עם החברה אשר יהיו, אלא לאחר אישור מפורש של הנהלת בתי המשפט בכתב. אין באמור בסעיף זה כדי למנוע התקשרות של החברה עם מוסד להכשרת מאבטחים כנדרש במסמך האפיון.

8. כניסה לאתרים

- 8.1 לצורך ביצוע תפקידים על פי הסכם זה ובהתאם להנחיית הגורם המקצועי המקומי יהיו רשאים המאבטחים להיכנס לאתרים מסוימים אשר הכניסה אליהם נדרשת לצורך מתן השירותים.
- 8.2 החברה תשתמש באתרים השונים, אליהם הורשתה להיכנס לצורך ביצוע הסכם זה, אך ורק למטרת מתן שירותי האבטחה, ולא לשם כל מטרה אחרת.
- 8.3 החברה ועובדיה לא ישתמשו בצידוד כלשהו של האתר לרבות טלפונים, מחשבים ומכונות משרדיות אחרות, אלא לצורך ביצוע התחייבויותיהם, ועל פי הנחיות הגורם המקצועי המקומי.

9. ביטוח

9.1 עם החתימה על הסכם זה מתחייבת החברה להציג בפני הנהלת בתי המשפט את הביטוחים המפורטים להלן, הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן לטובתה ולטובת מדינת ישראל:

9.1.1 ביטוח חבות המעבידים

- 9.1.1.1 החברה תבטח את אחריותה החוקית כלפי עובדיה בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ - 5,000,000 דולר ארה"ב.
- 9.1.1.2 בפוליסה יצוין כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי עובדיו העובדים בביצוע עבודות מתן שירותי אבטחה לפי מכרז מספר 15/09 לאספקת שרותי אבטחה לשופטים במערכת בתי המשפט.
- 9.1.1.3 הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חובתו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.

10 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 10.1 חברה תבטח את אחריותה החוקית בביטוח אחריותו כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותה בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 10.2 בפוליסה יצוין כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח לנזקי צד שלישי שייגרמו מביצוע עבודות מתן שירותי אבטחה על פי מכרז מספר 15/09 לאספקת שרותי אבטחה צמודה לשופטים.
- 10.3 גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ - 2,500,000 דולר ארה"ב.
- 10.4 בפוליסה יכלול סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- 10.4.1 רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
- 10.4.2 בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו, לרבות אחריותם השלוחית והאישית.

10.4.3	ביטוח אחריות מקצועית
10.4.4	החברה תבטח את אחריותה המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
10.4.5	הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של החברה עובדיה וכל הפועלים מטעמה ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה לפי מכרז מספר 30/07.
10.4.6	גבול האחריות לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.
10.4.7	הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות: - חריגה מסמכות; - מרמה ואי יושר של עובדים; - היפר חובת הסודיות; - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או עיכוב; - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים; - אחריות צולבת.
10.4.8	הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל ככל שתחשב אחראים למעשי ו/או מחדלי החברה.
10.5	ביטוח רכוש
10.5.1	החברה תבטח את כל רכושה וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע מכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיה לצורך ביצוע תפקידים על פי הצעת מחיר במכרז מספר 15/09 לאספקת שרותי אבטחה צמודה לשופטים על פי ערך כינון.
10.5.2	הואיל וההכשרה תבוצע על ידי חברה אחרת, הביטוחים הנ"ל מורחבים על מנת לכסות את אחריותם המלאה,

כאילו היא החברה עצמה, ושמה ירשם בשם המבוטח.

10.5.3 בכל פוליסות הביטוח הנ"ל יכללו התנאים

הבאים:

- א. לשם המבוטח תתווסף מדינת ישראל.
- ב. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מפורשת של 60 יום לפחות במכתב רשום לעורך המכרז.
- ג. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל, עובדיה וכל הפועלים מטעמה.
- ד. החברה לבדה אחראית כלפי המבטח לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
- ה. ההשתתפות העצמית הנקובה בכל פוליסה ופוליסה תחול בלעדית על החברה.
- ו. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יפעל כלפי מדינת ישראל והוא בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי פוליסות הביטוח.
- ז. תנאי הכיסוי של הפוליסות אחריות מעבידים ואחריות כלפי צד שלישי לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.

10.5.4 העתקי פוליסות הביטוח מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על ביצוע הביטוחים כאמור לעיל, יומצאו להנהלת בתי המשפט, עד למועד חתימת ההסכם.

10.5.5 החברה מתחייבת בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – הנהלת בתי המשפט להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. החברה מתחייבת כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידה מדי שנה בשנה, כל עוד ההסכם עם הנהלת בתי המשפט בתוקף. החברה מתחייבת להציג את העתקי הפוליסות המחודשות מאושרות וחתומות ע"י המבטח להנהלת בתי המשפט

לכל המאוחר שבועיים לפני סיום תקופת הביטוח.

10.5.6 אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את החברה מכל חובה החלה עליו על פי דין ואין לפרש את האמור כויתור של הנהלת בתי המשפט על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי דין ועל פי הסכם זה.

11. התמורה

בתחילת ההתקשרות ייחתם עם הספק הזוכה במכרז זה חוזה התקשרות עבור מתן שירותי האבטחה לשופטים המאוימים באותה העת. הנהלת בתי המשפט, בהתאם לצורך, תודיע על דרישה לקבלת שירותי אבטחה צמודים נוספים ועל החברה יהיה להיענות לדרישה מיידי. הרחבת ההתקשרות תיעשה כמקובל במדינה וכנגד הרחבת חוזה ההתקשרות שייחתם על ידי מורשי החתימה בהנהלת בתי המשפט.

מידי חודש תגיש החברה שתזכה במכרז זה חשבונית עבור השירותים שסיפקה באותו החודש. לחשבונית יצורף דף נוכחות עבור כל מאבטח צמוד שיועסק ובו יפורטו שעות עבודת המאבטח הצמוד של האישיות המאובטחת.

הגשת דף הנוכחות הינו תנאי הכרחי לאישור התשלום.
התמורה בעד השירות תחושב באופן הבא:

- 1) במידה וניתנו שירותי אבטחה במשך חודש ימים ישולם תשלום חודשי מלא בהתאם להצעה הזוכה במכרז.
- 2) במידה וניתנו שירותי אבטחה יותר מחודש ימים התשלום ייעשה לפי יחסיות קלנדארית, לדוגמה: ניתנו שירותי אבטחה במשך חודש ועוד 20 ימים (20 הימים בחודש יולי), נוסחת חישוב התשלום תיעשה כדלהלן:
$$\text{תעריף חודשי} + \frac{20}{31} * \text{תעריף חודשי}$$
- 3) במידה וניתנו שירותי אבטחה פחות מחודש ימים התשלום ייעשה לפי יחסיות קלנדארית כמפורט בסעיף 2.

החשבוניות שיוגשו ע"י הספק שיזכה במכרז זה יועברו לאישור הגורם המקצועי המקומי ולאחר מכן תועבר החשבונית ליחידת הרכש המרכזית להקלדתה והעברתה לחשבות המשרד. תשלום החשבונית תיעשה עפ"י הנחיות החשכ"ל.

בהתאם להוראות החשכ"ל חוזה ההתקשרות יוצמד לאחר 18 חודשים מיום הגשת ההצעה.
לאחר 18 חודשים ההצמדה תהיה 100% למדד המחירים לצרכן.

"מדד" – מדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי ו/או כל גוף אחר שיבוא במקומה.

"מדד בסיס" – המדד הידוע לחודש

"מדד חדש" – המדד האחרון הידוע ביום הגשת החשבון.

"השינוי במדד" – ההפרש בין המדד החדש למדד הבסיס.

הטלת קנסות

יחידת הרכש המרכזית, לאחר המלצת הגורם המקצועי המקומי, תהיה רשאית להטיל קנסות על החברה שתזכה במכרז זה בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:

1. איחור בהגעת מאבטח צמוד לאישיות המאובטחת בתחילת יום העבודה או איחור בקריאת פתע – 1,000 ₪ למקרה.

2. אי עמידה בדרישות לשמירה על כשירות המאבטחים – 500 ₪ למקרה.

12. היחסים בין הצדדים

מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי:

12.1 היחסים ביניהם לפי הסכם זה הינם יחסים שבין מזמין לבין קבלן והם אינם יחסי עובד-מעביד.

12.2 אין לראות בכל זכות שניתנה על פי הסכם זה לגורם המקצועי המקומי ו/או מי מטעמו לפקח, להדריך, או להכווין את החברה או המועסקים על ידה, אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן.

12.3 עורך המכרז ו/או המשרד לא ישלם כל תשלום לביטוח לאומי, מס בריאות ויתר הזכויות הסוציאליות בקשר לעובדים המועסקים על ידי החברה.

12.4 החברה בלבד תהיה אחראית לכל תשלום, שיפוי או פיצוי, המגיע ממנה על פי כל דין לעובדים המועסקים על ידה, או לכל אדם אחר שנפגע מפעולות שבוצעו על ידה.

13. אחריות לנזקים

- 13.1 החברה תשא באחריות לכל נזק גוף ו/או רכוש ו/או אובדן שיגרם לעורך המכרז ו/או למשרד ו/או לצד שלישי כלשהו עקב מתן שירותי האבטחה. במידה שתיגרמנה להם הוצאות כלשהן הנובעות ממעשה או מחדל של החברה, עובדיה, שליחיה או כל מי שבא מכוחה או מטעמה, מתחייבת החברה לשפותם באופן מלא בעבור כל תביעה או הוצאה שנגרמה להם כאמור. בכל מקרה, קיימת הזכות לעורך המכרז ו/או למשרד לקזז הוצאות אלה מן התמורה שמגיעה לחברה, מבלי לגרוע מיתר זכויותיו של המשרד עפ"י דין.
- 13.2 עורך המכרז ו/או המשרד, לפי העניין, או הבאים מכוחו, או המועסקים על ידו, לא ישאו בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג שייגרם לחברה, לבאים מכוחה או למועסקים על ידה.
- 13.3 החברה מוותרת על כל זכות שיבוב או תביעה כנגד עורך המכרז ו/או המשרד, עובדיהם וכל הפועלים מטעמם.

14. ערבות בנקאית

- 14.1 להבטחת כל התחייבויותיה לפי הסכם זה, תפקיד החברה במעמד חתימת הסכם זה ערבות בנקאית (או ערבות של מבטח כמשמעותו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981) להבטחת ביצוע מלוא ההתחייבויות במועדן (להלן: "**ערבות ביצוע**"). ערבות הביצוע תהיה בסך של _____ ש"ח (_____) (שקלים חדשים) בתוקף עד ל- 90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות. במידה ויממש עורך המכרז את אופציית הארכת ההתקשרות, תאריך החברה את תוקף ערבות הביצוע עד ל- 90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות הנוספת.
- 14.2 מתן הערבות כאמור, על כל התנאים המפורטים ואישורה, מהווה תנאי מוקדם לכניסתו של הסכם זה לתוקף.
- 14.3 הערבות תהיה ניתנת לחילוט על ידי הנהלת בתי המשפט עקב הפרת ההסכם על ידי החברה, או לצורך כל תשלום אחר המגיע להנהלת בתי המשפט מהחברה.
- 14.4 בכל מקרה בו לא עמדה החברה בהתחייבות מהתחייבויותיה שעל פי הסכם זה או על-פי דין יהיה עורך המכרז זכאי לממש את הערבות, כולה או מקצתה.
- 14.5 אין בגובה הערבות כדי לשמש הגבלה או תקרה להתחייבויותיה או אחריותה של החברה לפי הסכם זה.
- 14.6 על אף האמור לעיל, דרשה הנהלת בתי המשפט להאריך את תוקף הערבות על מנת להבטיח את סיום מתן שירותי האבטחה הנדרשים במכרז זה, תאריך החברה את תוקפה של הערבות, עד לששה חודשים ממועד דרישת עורך המכרז.

15. אבטחת מידע סודיות ובדיקות בטחון

- 15.1 במסגרת התחייבויותיו לפי הסכם זה, מתחייב הספק לשמור על נוהלי אבטחת מידע במערכת, בהתאם להנחיות המשרד, ולעשות כל הנדרש ממנו לצורך אבטחת מערכת המחשוב והמידע כאמור.
- מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הספק מתחייב לבצע את כל דרישות ו/או הנחיות קצין הביטחון של המשרד, לרבות באשר לדרכי העבודה ולרבות כל בדיקה שתידרש ע"י הנ"ל ביחס לחברה, לעובדי הספק, לקבלני המשנה ולכל אדם מטעמו.
- מובהר בזה כי הספק לא יחשב כמנהל מאגרי המידע של המשרד כמשמעות ונח זה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981 והתקנות שהוצאו על פיו.
- 15.2 החברה אף מתחייבת לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם כל מידע אשר יגיע לידיה בקשר לאספקת השירותים על פי הסכם זה, בין אם נתקבל לפני תחילת ההתקשרות, במהלכה או לאחר סיומה.
- 15.3 החברה מתחייבת לדאוג לכך שכל עובד אשר עתיד להעניק את השירותים מטעמה יחתום על התחייבות לשמירת סודיות בנוסח המצורף להסכם זה (נספח ט'). חתימת העובד כאמור מהווה תנאי למתן השירותים באמצעות אותו עובד.
- 15.4 החברה מצהירה כי ידוע לה שאי מילוי התחייבויותיה על פי סעיף זה עלולה להוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז 1977.

16. תרופות

17. תרופות עקב הפרה

- 17.1 לא עמדה החברה בהתחייבויותיה על פי הסכם זה מכל סיבה שהיא, בין שהתחילה במתן השירותים ובין אם טרם החלה בכך, ולא תיקנה את ההפרה תוך 5 ימים מקבלת התראה בכתב מהנהלת בתי המשפט, רשאי עורך המכרז לפי שיקול דעתו להפסיק את מתן השירותים או כל חלק מהם ללא התראה נוספת, או לבטל את ההסכם וזאת מבלי לגרוע מזכותו לשיפוי על פי הנאמר בהסכם זה או על פי כל דין.
- 17.2 הפרה החברה את ההסכם הפרה יסודית, תהיה הנהלת בתי המשפט

רשאית להפסיק את מתן השירותים, או כל חלק מהם, בהודעה לחברה ללא כל התראה מראש ולבטל את ההסכם וזאת מבלי לגרוע מזכותו לשיפוי על פי הנאמר בהסכם זה או על פי כל דין. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מובהר כי כל איחור בלוח הזמנים הקבוע לפי ההסכם ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

17.3 נוכחה החברה לדעת כי קיימת אפשרות מסתברת כי לא תוכל לעמוד בהתחייבויותיה כולן או מקצתן מכל סיבה שהיא, או כי לא תוכל לעמוד במועדים שנקבעו בהסכם זה, בין אם התחילה במתן השירותים ובין אם לאו, תודיע על כך מיד בעל פה ובאמצעות בפקסימיליה (ותוודא בשיחת טלפון שהמסמך הגיע ליעדו) להנהלת בתי המשפט. הודיעה החברה כאמור, רשאית הנהלת בתי המשפט לפי שיקול דעתה הבלעדי להפסיק את מתן השירותים או כל חלק מהם, ויחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים.

17.4 בכל מקרה של ביטול הסכם זה או חלק ממנו מתחייבת החברה להמשיך במתן אותם שירותים שיקבע הגורם המקצועי.

17.5 הופסק מתן השירותים, כולם או מקצתם, מכל סיבה שהיא, רשאית הנהלת בתי המשפט להעביר את ביצוע העבודה לחברה אחרת, והחברה מתחייבת מיד עם קבלת דרישה, למסור את כל המידע, או כל חומר אחר הנמצא ברשותה והדרושים לחברה האחרת לשם מתן השירותים.

17.6 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכות עורך המכרז לכל סעד אחר על פי הסכם זה או על פי כל דין בגין ההפרה.

18 פיצויים מוסכמים

18.1 לא מילאה החברה את התחייבויותיה, בקשר למועדי הביצוע הקבועים בהסכם זה, או בקשר לתשלום מלוא השכר ו/או הזכויות הסוציאליות המגיעים למאבטחים או בקשר להתאמת השירותים לדרישות המפרטים הטכניים, או בקשר לאי עמידת חברת ההכשרה בכל דרישות הגורם המקצועי המנחה, או בקשר לאי עמידת המאבטחים בחובות ההכשרה והרענון, או בקשר לאי עמידת המאבטחים בשיבוץ העבודה, או בקשר לרמת השירותים הנדרשת בהצעה, זכאית הנהלת בתי המשפט לפיצוי מוסכם בסך 5% מהתמורה החודשית המגיעה לחברה על פי הסכם זה, המחושבת על פי היקף השירותים הכללי המפורט במסמך האפיון.

18.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל חלק ממתן השירותים שלא עמד בדרישות המפורטים הטכניים יראוהו כאילו לא בוצע ובמקרים המפורטים לעיל בסעיף 8 למכרז, יהיה הגורם המקצועי המקומי רשאי לנכות את הסכומים המפורטים לעיל מהתמורה החודשית המגיעה לחברה על פי הסכם זה בגין אי עמידה במתן השירותים לפי מכרז זה במשרדו. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכוחה של הנהלת בתי המשפט לנכות את הסכומים המפורטים מהתמורה החודשית המגיעה לחברה על פי הסכם זה בגין אי העמידה במתן השירותים וזאת אף במידה והגורם המקצועי המקומי בחר שלא לנכות סכומים אלה.

18.3 הפיצויים על פי סעיף זה הינם פיצוי מוסכם, מוערך מראש של הנזקים שייגרמו להנהלת בתי המשפט בגין הפרה של הוראות ההסכם, וגביית הסכומים תעשה בלא צורך בהוכחת נזק.

18.4 אין בהסכמה על פיצויים בסעיף זה כדי להשפיע על זכותה של הנהלת בתי המשפט לכל תרופה אחרת בגין הפרת ההסכם, לרבות פיצויים בגין נזק, ובכלל זה נזקים בפועל שמעבר לפיצויים המוסכמים, אף אם נגבו בדרך של קיזוז או חילוט הערבות הבנקאית.

19 תרופות מצטברות

19.1 התרופות, לרבות זכות הקיזוז והחילוט, וכל הפעולות שהורשתה הנהלת בתי המשפט לעשות בהסכם זה בתגובה להפרת ההסכם בידי החברה, הן מצטברות, ואין בכל הוראה בהסכם זה כדי לשלול את זכותה של הנהלת בתי המשפט לכל סעד או תרופה בהתאם להסכם זה או לפי כל דין.

19.2 מבלי לגרוע מזכויות הנהלת בתי המשפט לפי הסכם זה או על פי כל דין, רשאית הנהלת בתי המשפט לקזז כל סכום, כולל סכום הפיצויים המוסכמים, שחייבת לו החברה מכל סכום שהוא חייב לחברה.

19.3 ויתרה הנהלת בתי המשפט על הפרת הוראה מהוראות הסכם זה, לא ייראה הויתור כויתור על כל הפרה אחרת של אותה הוראה או הוראה אחרת.

20. העברת ביצוע

הפרה החברה הוראה מהוראות הסכם זה או לא סיפקה את השירותים בהתאם להסכם זה, רשאית הנהלת בתי המשפט, בנוסף לזכויותיה על פי כל דין והוראות

הסכם זה, לבצע בעצמו או באמצעות אחרים את העבודה או כל חלק ממנה, וזאת על חשבון החברה.

החברה מתחייבת להעביר להנהלת בתי המשפט בעת הפסקת מתן השירותים או בתום תקופת ההתקשרות או תקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה, רשימת מאבטחים, כולל סיווגם הביטחוני, עמידתם בהכשרות ורענונים ומועדי ביצועם וכן תיקיהם האישיים. כמו כן מתחייבת החברה להסדיר את כל חובותיה הכספיים כלפי המאבטחים כולל התוספות שמעבר לשכרם ותשלומים נוספים להם זכאים המאבטחים על פי ההסכם ועל פי כל דין.

כמו כן מתחייבת החברה להעביר להנהלת בתי המשפט בעת הפסקת מתן השירותים או בתום תקופת ההתקשרות או תקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה, כל מידע או ידע שנמצא ברשותה או ברשות מי מעובדיה.

21. הסבת ההסכם

החברה אינה רשאית להסב הסכם זה כולו, או חלק ממנו, ולא להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מהסכם זה, אלא אם כן ניתנה לכך הסכמת הנהלת בתי המשפט מראש ובכתב. ניתנה הסכמת הנהלת בתי המשפט כאמור, לא יהיה בכך כדי לשחרר את החברה מהתחייבותה, אחריותה או חובה כלשהי על פי כל דין ולפי הסכם זה.

22. שינויים

כל שינוי בהוראות הסכם זה ייעשה בהסכמת שני הצדדים, ובכתב.

23. כתובות הצדדים והודעות

עורך המכרז: הנהלת בתי המשפט, אגף הרכש, רח' כנפי נשרים 22, גבעת שאול,
ירושלים 95464

_____ החברה:

כל הודעה אשר תישלח מצד אחד למשנהו תחשב כשנתקבלה תוך 72 שעות
מיום שנשלחה בדואר, ואם נשלחה ההודעה באמצעות הפקס – עם קבלתו של
האישור על ההעברה באמצעות הפקס.

בכל מקרה של סתירה או בהירות בין האמור במכרז לאמור בחוזה, תכריע
עמדתה של הלשכה המשפטית בהנהלת בתי המשפט.

ולהלן באנו על החתום:

_____	_____	_____
חשב מערכת בתי המשפט	סמנכ"ל בכיר לתאום, פיקוח בקרה ורכש	מנהל בתי המשפט

		החברה

נספח יא' – "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה"

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה

מס הוראה: 7.11.3 מספר הודעה: ה.7.11.3.2

1. נספח תמחירי – עובדי שמירה ואבטחה

הערות	עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה	
שכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 אלא אם כן נקבע שכר יסוד אחר בהסכם של המשרד עם קבלן השירותים בהתאם לסעיף 4.2.2 להוראת תכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.11.3. מקור: חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.	20.7 ₪	שכר יסוד
תוספת זו הינה "שכר מינימום ענפי" ומהווה חלק משכר לשעת עבודה. התוספת תשולם כאחוז משכר המינימום לפי התקופות המצויינות בטבלה. יודגש, כי עד ליום ה 21/6/10 יעמוד שיעור התוספת הענפית על 1.5% משכר היסוד, קרי 0.31 ₪. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה, תשי"ז-1957 (להלן: "צו הרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009").	0.517 ₪ (2.5%)	תוספת ענפית
בשנה הראשונה - 10 ימי חופשה. ראה פירוט בסעיף 2.1.7. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.	0.8 ₪ (3.8%)	חופשה
העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.	0.72 ₪ (3.4%)	חגים
על פי ביצוע. הסכום מחושב לפי חופשי חודשי של 200 ₪ בחודש – יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי מקום העבודה בפועל.	1.075 ₪	נסיעות
הפרשה לקופת גמל משלמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת על אף האמור בצו ההרחבה בענף השמירה.	1.273 ₪ (6%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת על אף האמור בצו ההרחבה בענף השמירה.	1.767 ₪ (8.33%)	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.85% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 5.43%. בטבלה זו בחרנו להשתמש	0.952 ₪ (3.85%)	ביטוח לאומי

בתעריף הנמוך בשל העבודה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבי נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, תוספת ענפית, חגים, נסיעות, והבראה. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.		
	27.804	סה"כ

תשלום זה יעשה על ידי המשרד כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, ובסך הכל 24 ימי מחלה בשנה, אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.		מחלה
הזכאות לימי הבראה הינה בהתאם לרשום בסעיף 3.1.6 התשלום בגין השנה הראשונה מחויב רק עם סיום שנת העבודה הראשונה, באופן רטרואקטיבי . תעריף יום הבראה הינו 331 ₪. יובהר כי התשלום על ידי המזמין על פי רכיב זה יבוצע תקופת ההתקשרות עם המזמין וכנגד קבלת אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל לעובד בגין תקופת ההתקשרות.. יש לעדכן סכום זה כאשר מתעדכן תעריף יום הבראה. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.	0.89 ₪	הבראה

1.1 תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 1.1.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במידה והעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 1.1.2 חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה (סעיף 14 לצו ההרחבה בענף השמירה)
- 1.1.3 בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו (סעיף 23 לצו ההרחבה בענף השמירה)
- 1.1.4 שי לחג יינתן לעובד בראש השנה ובפסח (סעיף 21 לצו ההרחבה בענף השמירה)
- 1.1.5 ימי חופשה (סעיף 13 לצו ההרחבה בענף השמירה) – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע עבודה		תקופת העבודה (בשנים)
6 ימים	5 ימים	
12 ימי עבודה	10 ימי עבודה	1 - 2

13 ימי עבודה	11 ימי עבודה	3 - 4
15 ימי עבודה	13 ימי עבודה	5
20 ימי עבודה	18 ימי עבודה	6
21 ימי עבודה	19 ימי עבודה	7 - 8
26 ימי עבודה	23 ימי עבודה	9 ואילך

1.1.6. הבראה (סעיף 12 לצו ההרחבה בענף השמירה) – כל עובד זכאי לדמי הבראה, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
5 ימי הבראה	1
6 ימי הבראה	2 - 3
7 ימי הבראה	4 - 10
8 ימי הבראה	11 - 15
9 ימי הבראה	16 - 19
10 ימי הבראה	20 ואילך

1.2. הערות כלליות לנספח התמחירי:

1.2.1. מטרת הנספח הינה לפרט את המרכיבים בכדי שהמשרדים יוכלו לוודא כי חובותיו של המעביד ברורות וידועות לו, **ללא מתן פרשנות** למרכיבי שכר שונים. הצעת מחיר אשר תהיה נמוכה מסך העלויות לשעה, מעלה חשש כי זכויות העובד ייפגעו. יודגש כי קבלן השירותים מחויב למלא את כל זכויותיו של העובד מכוח צו ההרחבה בענף השמירה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957 מיום 21 ביוני 2009.

1.2.2. התחשיב לעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה (8 שעות עבודה ב-22 ימי עבודה). כמו כן, החישובים לעיל נכונים לתאריך ההוראה וייתכן ובמשך הזמן יהיו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום זה. לאור זאת, יש לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית ונכונה לזמן עריכת המכרז.

1.2.3. התחשיב בוצע בהתבסס על שכר המינימום והתוספת הענפית. שינוי בשכר המינימום משפיע על החישובים במרכיבי השכר המפורטים בנספח.

2. נספחים

2.1. [נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.](#)

נספח א – [טבלת שינויים שבוצעו בהודעה]

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפעים	תיאור עדכון/נימוקים
02	10.05.2009	2	<ul style="list-style-type: none"> • הפרשה לפנסיה ולפיצויים מלאה, החל מהיום הראשון להעסקת עובד הניקיון • תשלום דמי הבראה בתום השנה הראשונה להעסקת העובד ייעשה כנגד קבלת אישור רו"ח על ביצוע התשלום בפועל לעובד • דמי מחלה ישולמו כנגד הצגת אישור רו"ח לתשלום לעובד
		3	<ul style="list-style-type: none"> • הפרשה לפנסיה ולפיצויים מלאה, החל מהיום הראשון להעסקת עובד השמירה והאבטחה • תשלום דמי הבראה בתום השנה הראשונה להעסקת העובד ייעשה כנגד קבלת אישור רו"ח על ביצוע התשלום בפועל לעובד • דמי מחלה ישולמו כנגד הצגת אישור רו"ח לתשלום לעובד
03	16.03.2010	3	עדכון התמחיר בהתאם לצו ההרחבה החדש בענף השמירה

הצהרת הספק ביחס למרכיבי שכר:

השכר שישולם על ידינו לעובד לא יפחת מ- _____ ₪ לשעה;

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי

שצרפנו לעיל -

_____ חתימה _____ חותמת

_____ תאריך